

A modern office interior with a patterned ceiling, dark walls, and a glowing UL logo on a wall. The floor is a mix of dark tiles and patterned carpet. A red banner is overlaid on the right side of the image.

Normas de Conducta Empresarial



Solutions

Safety. Science. Transformation.™



Normas de Conducta Empresarial

Integridad y respeto en UL Solutions

Un mensaje de nuestra CEO	3
La integridad inspira confianza	4
Respeto por los negocios de UL Solutions	8
Respeto por la propiedad	15
Respeto por las personas y el planeta	18



Un mensaje de nuestra presidente y CEO

En UL Solutions fomentamos la confianza al vivir nuestros valores fundamentales: Integridad, Competitividad y Colaboración. El éxito de nuestra misión, hacer del mundo un lugar más seguro y sostenible, es atribuible a, y continúa dependiendo de, todos los asociados de UL Solutions que actúan con integridad y respeto en todo lo que hacen. Para reforzar y aclarar los principios de integridad, respeto por nuestros negocios, respeto por la propiedad y respeto por las personas y el planeta, me complace presentarles esta versión actualizada de las Normas de Conducta Empresarial de UL Solutions.

Las Normas de Conducta Empresarial explican nuestras expectativas sobre cómo actuar en concordancia con estos principios y nos ayudan a orientar nuestro comportamiento. Esto incluye nuestra Prueba de Integridad:

- ¿Es verdad?
- ¿Es justo?
- ¿Es legal?
- ¿Sigue las reglas?

También proporcionan orientación para reportar inquietudes, buscar ayuda, manejar las amenazas a la integridad y el respeto, y llevar a cabo nuestros negocios de forma que inspiren confianza.

Lea y reflexione acerca de las Normas de Conducta Empresarial. Le ayudarán a actuar con confianza, y nos ayudarán a cumplir nuestra misión de trabajar por un mundo más seguro.

Saludos cordiales,

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Jenny". The signature is fluid and cursive.

Jenny Scanlon

La integridad inspira confianza



La integridad inspira confianza

La confianza es fundamental para la forma en que hacemos negocios. La confianza es la forma de moneda más valiosa, y las organizaciones que la protegen obtendrán las ventajas competitivas que vienen con ella. Es por eso que ser una marca confiable es tan importante para UL Solutions.

Promovemos de modo consistente la confianza con la forma en que atendemos los desafíos más críticos de nuestros clientes a través de nuestro liderazgo científico y nuestra personalidad abiertamente curiosa basada en la integridad. La integridad es esencial para la confianza. Da forma a nuestro trabajo, cultura, cómo atraemos talento y clientes potenciales, impulsa la innovación y asegura oportunidades futuras. Todos en nuestra familia de UL Solutions deben trabajar con integridad.

Nuestro valor central de integridad inspira confianza: Somos honestos en todo lo que hacemos. Buscamos y decimos la verdad. Mantenemos la fidelidad con nuestra misión y la verdad, independientemente de las presiones políticas o comerciales externas. Actuamos de maneras que inspiran a las personas a confiar en nosotros. Somos abiertamente curiosos y nos basamos en la confianza.

La Prueba de Integridad

Se espera y se exige que todos los que trabajan en nombre de UL Solutions midan sus palabras y acciones con base en la Prueba de Integridad. Antes de tomar cualquier decisión en nombre de UL Solutions, pregúntese lo siguiente:

- ¿Es verdad?
- ¿Es justo?
- ¿Es legal?
- ¿Sigue las reglas?

Si la respuesta a estas preguntas es sí, entonces está actuando con integridad.



Las normas mantienen la integridad

Las Normas de Conducta Empresarial de UL Solutions son principios y guías de comportamiento que actúan como barreras para proteger la integridad. Las Normas de Conducta Empresarial definen los deberes y responsabilidades básicos de todos en UL Solutions para trabajar con integridad y respetar los negocios, la propiedad, las personas y el planeta.



Las Normas de Conducta Empresarial son aplicables para todos los que trabajan en nombre de UL Solutions, ya sea que se trate de un empleado, un miembro de la junta o un ejecutivo de UL Solutions y sus compañías relacionadas, así como terceros que trabajan como agentes o intermediarios de UL Solutions (todos los títulos anteriores serán llamados “asociados” a lo largo de este documento).

UL Solutions espera y requiere que sus asociados actúen y se comporten de manera adecuada, y sus acciones deben cumplir con la Prueba de Integridad y cumplir con las Normas de Conducta Empresarial.

Además, nuestros líderes ayudan a construir, mantener y fomentar una cultura de integridad y respeto al hacer lo siguiente:

- Alentar y ayudar a asegurar que sus equipos actúen con integridad y cumplan con las Normas de Conducta Empresarial.
- Colaborar con Recursos Humanos, Legal y los otros departamentos de UL Solutions para hacer cumplir de manera constante las Normas de Conducta Empresarial.



Obligación de cumplimiento

Se espera y se exige que todos nuestros asociados cumplan con lo siguiente:

- Las Normas de Conducta Empresarial de UL Solutions.
- Políticas y procedimientos de UL Solutions.
- Las leyes locales y nacionales, así como reglamentos relevantes para el lugar donde trabajamos.
- Las reglas y los requisitos establecidos por organismos de la industria aplicables, organizaciones profesionales y propietarios de esquemas de normalización.

Cada asociado es responsable de las violaciones de las Normas de Conducta Empresarial, las políticas y los procedimientos de UL Solutions, las reglas de la industria aplicables y las leyes y reglamentaciones aplicables. Los gerentes, oficiales y líderes pueden considerarse responsables si una persona que trabaja para ellos viola las Normas de Conducta Empresarial o la ley. Si UL Solutions descubre que un empleado no cumplió con las Normas de Conducta Empresarial, las políticas de UL Solutions, las reglas de la industria o las obligaciones legales, entonces UL Solutions puede tomar medidas disciplinarias, incluida la terminación del empleo. UL Solutions llevará a cabo acciones disciplinarias de acuerdo con las leyes locales aplicables y nuestras políticas de empleo y contratación.



Cada asociado tiene la obligación de cumplir con las Normas de Conducta Empresarial.



Obligación de reportar

Todos nuestros asociados son responsables de reportar con prontitud las inquietudes o los problemas de integridad. Las posibles violaciones de las Normas de Conducta Empresarial u otros comportamientos no éticos, ilegales o inadecuados deben ser reportados a la gerencia o a la Oficina de Ethics and Compliance. Se espera que los líderes respondan o escalen adecuadamente los reportes de conducta cuestionable mientras mantienen la confidencialidad y protegen a los informantes y testigos de sanciones o castigos por plantear inquietudes.

Recursos para reportar

La Oficina de Ethics and Compliance de UL Solutions recibe y responde preguntas e inquietudes a través del correo electrónico: ethics@ul.com.

Línea de ayuda de ética global

Para reportar una inquietud en línea, visite www.ULgloblethics.com. Los reportes se pueden enviar a través de un formulario web o llamando al número de teléfono específico del país que se encuentra en la página de la línea de ayuda de Ética Global. La línea de ayuda, atendida por un proveedor externo, puede brindarle asistencia. Al utilizar el formulario web de la línea de ayuda independiente o llamar por teléfono al proveedor externo de UL Solutions, la mayoría de las inquietudes se pueden enviar de forma anónima.

Para atender el raro caso de que un país restrinja el uso de reportes anónimos, la línea de ayuda independiente solo aceptará dichos reportes según lo permita la ley pertinente.

Sin represalias

Esperamos recibir reportes de problemas posibles y potenciales, y protegemos a aquellos que alzan la voz de buena fe. Cualquiera que denuncie un problema no será sancionado ni reprendido por denunciar una acusación, plantear inquietudes o hacer preguntas sobre posibles infracciones de las Normas de Conducta Empresarial de UL Solutions u otras políticas, leyes o reglas aplicables que el denunciante crea razonablemente que ocurrieron.

Investigaciones

Todos los reportes se reciben con seriedad y se investigan adecuadamente. Durante una investigación, los investigadores de UL Solutions recopilan hechos y pruebas para saber qué sucedió y determinar si la actividad o el evento infringe los valores, las Normas de Conducta Empresarial, las políticas o los procedimientos de UL Solutions. Todos los asociados de UL Solutions deben cooperar con las investigaciones.



UL Solutions agradece las preguntas y los reportes sobre problemas de integridad. Envíe un correo electrónico a ethics@ul.com o visite www.ULgloblethics.com.



Respeto por los negocios de UL Solutions

Nuestra empresa proporciona servicios e información que hacen del mundo un lugar más seguro y sostenible. Nuestros clientes, y cualquiera que use un producto con una Marca de UL, confían en nuestro trabajo todos los días. Por lo tanto, todos los informes, datos y registros de UL Solutions deben ser confiables. Nuestra reputación y negocio se mantienen y protegen a través de decisiones, productos de trabajo y registros que tienen integridad.





Registros, reportes y documentos verdaderos, precisos y completos

Todos los asociados son responsables de la integridad y precisión de la información de nuestra empresa. Esperamos y requerimos que los documentos, datos y registros ingresados o creados, en cualquier forma, sean precisos, honestos y completos. Nuestros asociados no deben falsificar documentos, datos, registros ni información de negocios.

Registros contables y financieros

Los inversionistas, los funcionarios gubernamentales y otras partes interesadas confían en la precisión y la integridad de los registros comerciales de UL Solutions, así como en los controles internos y las divulgaciones correspondientes. Como resultado, todas las entradas en los sistemas, libros y registros contables y financieros, incluidos los informes de gastos, las hojas de tiempo, las facturas, las órdenes de compra y los recibos, deben ser precisos y cumplir con las normas y políticas aplicables. Todas las entradas deben estar completas. No se permiten afirmaciones falsas sobre fondos, activos, pasivos o gastos.

Si su función en UL Solutions requiere que divulgue información a las autoridades gubernamentales o reguladoras, debe hacerlo de conformidad con las políticas y los controles internos aplicables de UL Solutions. Los asociados tienen prohibido

deliberadamente tergiversar, omitir o hacer que otros tergiversen u omitan hechos materiales sobre UL Solutions a las autoridades gubernamentales o reguladoras, así como a los auditores independientes y organizaciones autorreguladas de UL Solutions.

Documentación de evaluaciones de conformidad

Nuestra acreditación y reputación como proveedor independiente de evaluación de la conformidad de terceros depende de documentos y registros precisos y honestos. Todas las partes de los informes de evaluación de la conformidad, incluidos los lugares, la hora y todas las personas involucradas, deben ser verdaderas y completas. Las preguntas sobre los requisitos de evaluación de la conformidad deben remitirse al ingeniero o gerente correspondiente.

Retención y gestión de registros

Conservamos registros comerciales mientras la información que contienen satisface una necesidad comercial o es requerida por la ley o para la acreditación. Los asociados deben descartar adecuadamente la información obsoleta. UL Solutions tiene requisitos para crear, mantener, conservar, controlar y eliminar registros comerciales. Los documentos y la información sujetos a una solicitud formal para conservar documentos, como una retención legal, son una excepción al ciclo de vida estándar de retención y disposición.



Todos los asociados son responsables de la integridad y precisión de nuestros documentos, registros, datos y otra información empresarial.

Conflictos de interés

Si las actividades no laborales o los intereses personales de un asociado interfieren o parecen interferir con su trabajo o las decisiones relacionadas con el trabajo tomadas en nombre de UL Solutions, nuestra integridad podría verse cuestionada. Los intereses personales o las lealtades divididas no pueden influir en el juicio de un asociado y no deben interferir con los mejores intereses de UL Solutions. Puede surgir un conflicto de intereses cuando los asociados toman medidas o tienen intereses personales que pueden dificultar o parecer dificultarles el desempeño de sus funciones de manera objetiva, o cuando un asociado o un miembro de la familia recibe beneficios indebidos debido a su puesto en UL Solutions. Nuestros asociados deben evitar los conflictos de intereses, divulgar los conflictos de intereses reales y potenciales y excusarse de tomar decisiones por UL Solutions cuando puedan verse influenciados por relaciones externas o intereses personales.

Aunque todos los asociados deben evitar y/o revelar adecuadamente los conflictos de intereses reales y potenciales, se aplican reglas especiales a ciertos oficiales y directores. Antes de participar en cualquier conducta o transacción que cree o pueda crear un conflicto de intereses, dichos funcionarios y directores deben revelar todos los hechos y circunstancias pertinentes al director de asuntos legales. Si no es posible divulgar la conducta o transacción en conflicto antes de que surja (por ejemplo, los hechos que dieron lugar al conflicto no eran conocidos por el oficial/director en ese momento), entonces el oficial o director debe hacer una divulgación completa tan pronto como sea posible.

[Política sobre conflictos de intereses](#)



Oportunidades corporativas

Del mismo modo, está prohibido que los asociados aprovechen personalmente las oportunidades descubiertas mientras desempeñan sus funciones para UL Solutions o utilizan la propiedad o la información de UL Solutions. Los asociados tampoco deben participar en ninguna actividad, directa o indirectamente, que compita con los intereses de UL Solutions.

Imparcialidad

Brindamos servicios de evaluación de la conformidad de terceros sin prejuicios, lo que preserva nuestra imparcialidad como empresa independiente de evaluación de la conformidad. Se espera que nuestros asociados presten servicios de manera objetiva, manteniendo la independencia de los clientes y otras

personas interesadas en los resultados de los servicios. Identificamos y gestionamos activamente el riesgo de imparcialidad de acuerdo con la política aplicable. Una forma de gestionar el riesgo para nuestra imparcialidad es garantizar que todo el contenido creado con el fin de educar o informar a las audiencias externas sobre el negocio o el punto de vista de UL Solutions se revise adecuadamente.

[Política de visibilidad externa](#)



Asociaciones comerciales, industriales y profesionales, organizaciones de seguridad pública, causas benéficas

Alentamos a nuestros asociados a unirse o participar en organizaciones y actividades comerciales, industriales o profesionales como individuos para su propio desarrollo profesional. Nuestros asociados también pueden involucrarse con otras organizaciones relacionadas con la seguridad pública, tales como grupos de bomberos, o causas benéficas, tales como grupos de defensa del medioambiente. Si nuestros asociados asisten a funciones, se presentan en conferencias o trabajan a título individual en proyectos o temas relacionados con su trabajo en UL Solutions, deben consultar con la gerencia de acuerdo con las políticas de UL Solutions.

Servicios, organismos o puestos gubernamentales

Nuestros asociados pueden ocupar cargos públicos o nombramientos gubernamentales mientras trabajan para UL Solutions, pero el servicio público o gubernamental debe divulgarse a la gerencia de UL Solutions de acuerdo con la política y la ley aplicables y no estar relacionado con el trabajo del asociado para UL Solutions. Los oficiales (tanto no ejecutivos como ejecutivos) y los directores tienen prohibido ocupar cargos públicos o designaciones gubernamentales mientras estén empleados en UL Solutions, a menos que lo apruebe expresamente el Comité de Gobernanza de la Junta Directiva de UL Solutions.

Contratación/retención de terceros

Los asociados de UL Solutions no recomendarán ni participarán en la selección o contratación de proveedores de servicios externos en los que ellos o los miembros de su familia tengan un interés financiero, a menos que dicho interés financiero haya sido completamente divulgado y aprobado por el director legal de UL Solutions o su designado.

Empleo de miembros de la familia

Está en el mejor interés de UL Solutions evitar conflictos de intereses que involucren a miembros de la familia o aquellos con quienes tengan una relación personal cercana. Por ello, aunque UL Solutions agradece las referencias de empleo de los familiares de los asociados, sin la aprobación del director de Recursos Humanos de UL Solutions, los asociados no deben trabajar dentro de la misma estructura de reportes que un miembro de la familia o alguien con quien tengan una relación personal cercana, y no deben involucrarse directamente en las decisiones relacionadas con el empleo (por ejemplo, asignaciones, compensación, evaluaciones de desempeño, acciones disciplinarias o promociones) de dichas personas. Un miembro de la familia incluye cualquier persona relacionada por sangre o matrimonio o cuya relación con el asociado es como la de las personas que están relacionadas por sangre o matrimonio. Además, UL Solutions no contratará a un familiar de un asociado en las siguientes circunstancias:

- Si uno de los miembros de la familia supervisaría al otro.
- Si uno de los miembros de la familia asignaría, revisaría o auditaría el trabajo y/o desempeño del otro.
- Si los miembros de la familia estarían en conflicto.
- Si el asociado actual de UL Solutions informa directamente al CEO o miembro de la junta directiva.

Prácticas de negocios justas y legales

Nuestros asociados mejoran nuestra reputación al construir la confianza y brindar apoyo a nuestra misión de trabajar por un mundo más seguro al llevar a cabo todos los negocios de forma justa y en conformidad con las leyes aplicables. Nuestros asociados deben demostrar ciudadanía global y actuar con integridad realizando negocios de manera justa y legal, en casa y en todo el mundo. Es responsabilidad personal de nuestros asociados adherirse a las normas y restricciones impuestas por todas las leyes, normas y reglamentaciones aplicables en el desempeño de sus funciones para UL Solutions. Además, ningún asociado debe aprovecharse injustamente de nadie a través de la manipulación, el ocultamiento, el tráfico de información privilegiada, la tergiversación de hechos o cualquier práctica de trato desleal.

Inteligencia competitiva

Aunque reconocemos el valor de la información sobre las fortalezas, debilidades y capacidades de nuestros competidores, recolectamos y usamos este tipo de información con integridad y en conformidad con las leyes y regulaciones aplicables. Se espera y se exige que nuestros asociados compitan de forma justa en el mercado.

Competencia leal y antimonopolio

En UL Solutions estamos comprometidos con la competencia justa y abierta y con una economía de libre mercado. Los asociados de UL Solutions deben tomar decisiones empresariales sin participar directa o indirectamente en acuerdos formales o informales con competidores o proveedores que restrinjan la competencia, fijen precios, dividan o asignen clientes, territorios o mercados, limiten la producción o las ventas, boicoteen a ciertos proveedores o clientes, o restrinjan irrazonablemente el comercio de alguna otra forma. Los asociados de UL Solutions deben evitar situaciones que violen los principios de la competencia justa. Debido a que las leyes antimonopolio y de competencia justa son complejas y varían según el país, se espera que los asociados de UL Solutions busquen orientación de sus gerentes y/o del Departamento Legal.

Ventas y marketing

Llevamos a cabo nuestras actividades de ventas y marketing con integridad. Nuestros asociados promueven nuestra empresa con descripciones honestas de nuestros servicios con veracidad en nuestra publicidad, etiquetado, material de lectura y declaraciones públicas. UL Solutions no menosprecia ni critica injustamente a nuestros competidores. Nuestros asociados no deben tomar ventajas injustas.

El soporte de la estrategia de mercadotecnia y ventas debe manejarse en conformidad con las políticas aplicables. Las preguntas sobre leyes y reglamentos deben remitirse al Departamento Legal.

Controles, sanciones y boicots comerciales

Muchos países tienen leyes y reglamentos que restringen o prohíben el comercio con otros gobiernos y con ciertas empresas, organizaciones o individuos. Los grupos no gubernamentales a veces organizan boicots (o la negativa a hacer negocios) con ciertas entidades. Obedecemos las leyes de las naciones y comunidades en las que trabajamos, incluyendo las leyes de control de comercio, regulaciones y leyes de sanciones y leyes relacionadas con la participación en boicots. Se espera y se requiere que nuestros asociados consulten con el Departamento Legal acerca de las leyes aplicables de control comercial, sanción y boicot. Los asociados de UL Solutions deben seguir las normas y políticas aplicables al hacer negocios con agencias gubernamentales.





UL Solutions prohíbe el soborno.

Soborno y corrupción

El soborno (ofrecer, prometer, dar, aceptar o solicitar algo de valor como incentivo para la acción) suele ser ilegal e intrínsecamente injusto. La corrupción (el abuso del poder encomendado para beneficio privado) es un abuso de confianza. El soborno y la corrupción representan lo opuesto a la integridad y se oponen a nuestra misión. El soborno también es ilegal en todo el mundo. Por estas razones, prohibimos el soborno y la corrupción, los cuales no serán tolerados bajo ninguna circunstancia.

No permitimos sobornos, coimas ilegales ni pagos secretos u otros pagos indebidos de ninguna manera. Nuestros asociados no deben ofrecer, pagar, solicitar ni aceptar, ya sea directa o indirectamente, sobornos de ningún tipo. Nuestros asociados y agentes deben informar cualquier solicitud o petición de soborno de acuerdo con la política aplicable. Requerimos garantías de no soborno o corrupción de los proveedores y otros con los que nos asociamos.

Dar o recibir dinero u otras cosas de valor puede confundirse con sobornos. Nuestros asociados pueden dar o aceptar obsequios modestos de clientes o proveedores, o hacer contribuciones benéficas, solo de acuerdo con las políticas de UL Solutions. Como empresa global, UL Solutions cumple con las leyes y regulaciones contra el soborno y la corrupción en todos los lugares donde opera. UL Solutions y nuestros asociados no realizamos pagos de facilitación (pagos a empleados o funcionarios gubernamentales para acelerar la ejecución de acciones gubernamentales de rutina). Nuestros asociados deben consultar con la gerencia de acuerdo con la política aplicable antes de proporcionar dinero, obsequios, hospitalidad u otras cosas de valor (incluidas oportunidades educativas) a funcionarios gubernamentales o causas benéficas.

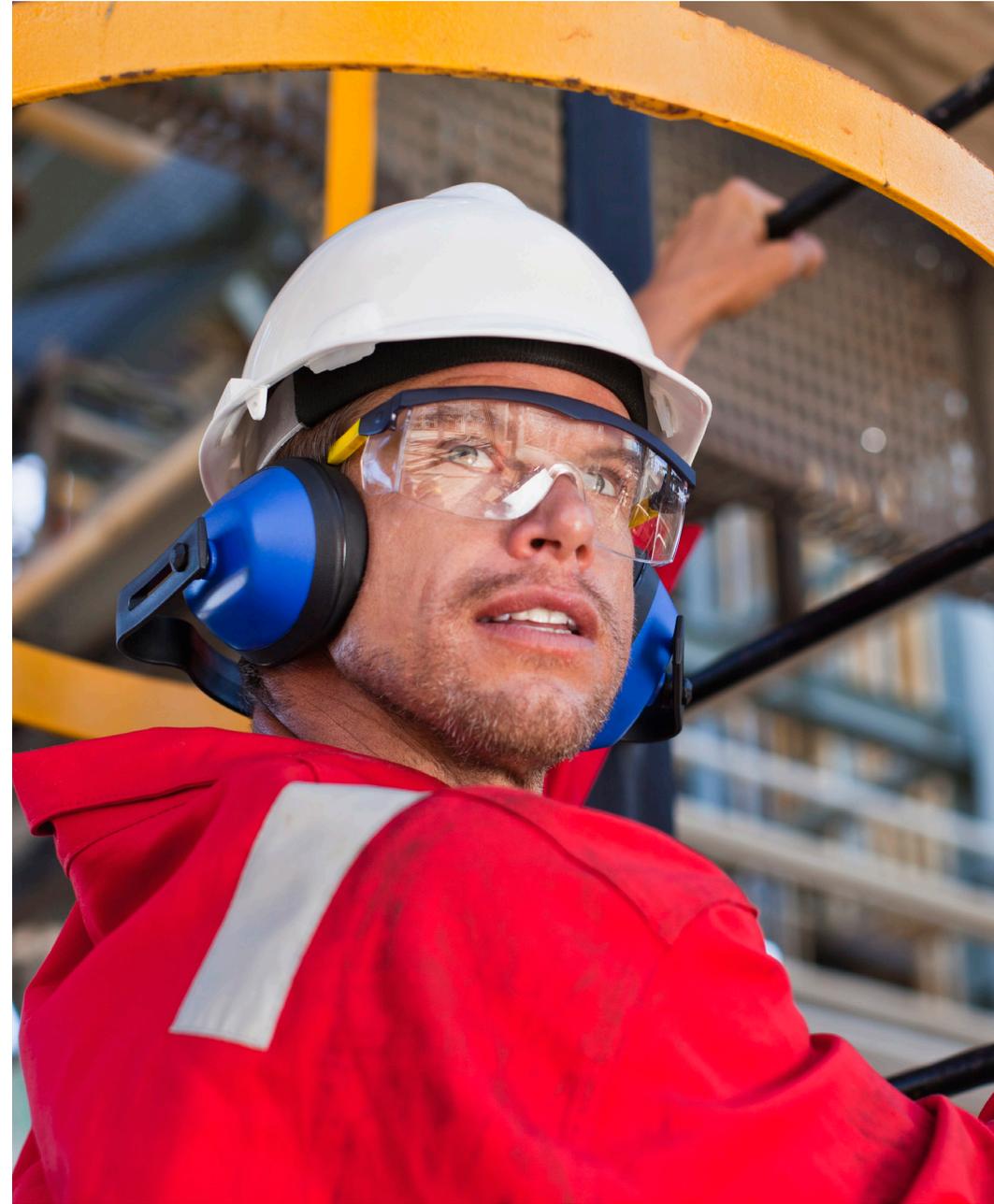
UL Solutions también prohíbe ofrecer o prometer cualquier cosa de valor, incluido el empleo actual o futuro a funcionarios gubernamentales, familiares de funcionarios gubernamentales o cualquier otra persona privada para influir de manera inapropiada en cualquier acto o decisión de un funcionario gubernamental o persona privada, para inducir a un gobierno, funcionario o persona privada para usar inapropiadamente su influencia para afectar cualquier acto o decisión gubernamental o privada, o para asegurar una ventaja indebida en relación con el negocio de UL Solutions.

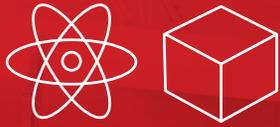
[Política sobre regalos y entretenimiento](#)

[Política contra el soborno y la corrupción](#)

Contribuciones políticas y actividades relacionadas

Las contribuciones políticas a un partido político, funcionario de un partido o candidato a un cargo político para obtener una ventaja indebida violan las leyes anticorrupción y están estrictamente prohibidas. UL Solutions no realiza donaciones ni contribuciones a ningún partido político o candidato político u organización que sirva como vehículo para contribuciones políticas, y los asociados no pueden realizar contribuciones políticas en nombre de UL Solutions. Dicha prohibición no restringe a los asociados de realizar donaciones políticas, dentro de los parámetros de la ley aplicable, a título personal. Los asociados no deben utilizar la marca, los recursos, los activos o el equipo de UL Solutions para participar en actividades políticas (como manifestaciones, campañas electorales, etc.). Los asociados también deben permanecer atentos a situaciones en las que sus contribuciones políticas personales o su actividad política personal puedan crear la apariencia de un conflicto. Por ejemplo, los asociados deben tener cuidado de realizar contribuciones políticas a una organización o persona que pueda tener influencia sobre una decisión que afecte a UL Solutions o cuando se perciba que dicha contribución se realizó en nombre de UL Solutions y no en nombre del asociado.





Respeto por la propiedad

Nuestros asociados pueden tener acceso a materiales, suministros, equipos y propiedades intelectuales que son propiedad de UL Solutions o sus clientes, y reconocemos los derechos de propiedad de todo tipo de propiedad. Los clientes nos confían su propiedad, como muestras para pruebas, información en el software de UL Solutions, diseños confidenciales y prototipos. Se prohíbe el uso indebido o la apropiación de propiedad de los clientes, UL Solutions u otros.





Uso de activos

A nuestros asociados se les confían activos que pertenecen a UL Solutions, a nuestros clientes y a otros. Estos activos deben utilizarse para fines comerciales válidos y en beneficio de UL Solutions. Los asociados de UL Solutions respetan y protegen la propiedad de UL Solutions o sus clientes, incluidos los activos tangibles, como dinero, instalaciones, inventario suministros de oficina y equipos, así como activos intangibles como marcas, buena voluntad, marcas comerciales, derechos de autor, patentes y otra propiedad intelectual. Los asociados de UL Solutions no deben tomar ni usar la propiedad de otros para obtener ganancias personales para otros o para ellos mismos.

Dinero y bienes

UL Solutions prohíbe tomar o apropiarse indebidamente de muestras, dinero o bienes que nos pertenezcan a nosotros o a nuestros clientes.

Oportunidades, marcas, buena voluntad e influencia

Confiamos en la confianza, la reputación y la buena voluntad que hemos construido desde nuestra fundación para las oportunidades comerciales y de marca. El nombre y la influencia de la compañía deben usarse únicamente en conexión con nuestros negocios. No permitimos que los asociados u otras personas utilicen nuestra marca o nombre para otros fines.

Nuestros asociados no pueden aprovechar ni apropiarse de ninguna oportunidad comercial disponible para UL Solutions sin la aprobación de acuerdo con la política aplicable. Al expresar sus propias opiniones, nuestros asociados deben explicar que hablan por sí mismos y no como representantes de UL Solutions.

Instalaciones, equipo, materiales y suministros

Nuestras instalaciones, materiales, suministros y equipo, tales como computadoras y teléfonos, deben usarse para hacer negocios en nombre de UL Solutions. Aunque se permite un uso mínimo ocasional para propósitos personales, por ejemplo, para llamadas telefónicas o búsquedas en Internet, las actividades personales no deben interferir con los negocios de UL Solutions.

Marcas y propiedad intelectual

Nuestra propiedad intelectual es fundamental para nuestra misión y nuestro negocio. Nuestras Marcas de certificación solo pueden ser utilizadas por clientes autorizados en productos certificados por UL Solutions. Nuestros asociados deben denunciar el uso indebido de cualquier Marca de UL, productos falsificados u otra propiedad intelectual de acuerdo con la política aplicable.

La propiedad intelectual creada por nuestros asociados en relación con su trabajo para UL Solutions o mediante el uso de los recursos de UL Solutions pertenece exclusivamente a UL Solutions.



Información confidencial

Dependemos de información que se desconoce o que no está fácilmente disponible para el público. Los asociados de UL Solutions pueden tener acceso a información confidencial que pertenece a UL Solutions, a nuestros clientes o a nuestros compañeros de trabajo. La información confidencial es un activo. Los asociados con acceso a información confidencial deben usar dicho acceso de forma adecuada y únicamente en conexión con los negocios de UL Solutions.

Esperamos y exigimos a nuestros asociados que protejan la información confidencial contra la divulgación no autorizada, incluidas las divulgaciones inadvertidas o accidentales.

Reportar divulgaciones de información confidencial

Cuando se divulga inadecuadamente información confidencial, sin importar por qué o cómo ocurrió la divulgación, UL Solutions puede verse obligada legalmente a notificar con prontitud a las autoridades normativas y a los propietarios de la información divulgada. Nuestros asociados deben reportar cualquier divulgación de información confidencial en conformidad con las políticas aplicables.

Tráfico de información privilegiada

La información confidencial o no pública sobre una empresa que un inversionista consideraría importante o material al decidir si comprar, vender o mantener los valores de esa empresa es “información privilegiada”. La información no es pública si no se ha divulgado ampliamente al público (por ejemplo, a través de comunicaciones de la empresa o comunicados de prensa).

La compra o venta de valores de una empresa basándose en información interna o el uso de información interna para beneficio financiero personal (lo que se conoce como tráfico de información privilegiada) es ilegal en muchos países, y las personas que brindan información interna a otras personas que comercian con

valores también pueden ser legalmente responsables. Los asociados de UL Solutions en posesión de información privilegiada sobre UL Solutions o empresas con las que hacemos negocios deben abstenerse de negociar o asesorar a otros para que negocien los valores de esas empresas desde el momento en que obtienen dicha información interna hasta la divulgación pública adecuada de la información. El tráfico de información privilegiada es una violación de las leyes de valores y viola la Prueba de Integridad porque es injusto. Los asociados de UL Solutions no deben involucrarse en el tráfico de información privilegiada ni proporcionar información confidencial a otras personas, como familiares, que podrían invertir.



Los asociados con acceso a información confidencial deben usar dicho acceso de forma adecuada y únicamente en conexión con los negocios de UL Solutions.



Respeto por las personas y el planeta

Estamos comprometidos con tener un impacto positivo en nuestro planeta mientras trabajamos para lograr un mundo más seguro y sostenible. Como ciudadano corporativo global, respetamos los derechos y la dignidad de cada persona y la Tierra que compartimos.





Derechos humanos y prácticas de empleo justo

Tratamos a los empleados, clientes y todas las partes con las que interactuamos de manera justa, con respeto y dignidad. Creamos y mantenemos un entorno que utiliza plenamente los talentos de nuestra fuerza laboral diversa.

Sin discriminación ni acoso

En UL Solutions estamos comprometidos con la diversidad, la equidad y la inclusión y no toleramos la discriminación, la intimidación o el acoso de ningún tipo con base en las características de una persona, como raza, religión, edad, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género o cualquier otra característica protegida por la ley. Nuestros asociados tienen prohibido realizar conductas discriminatorias o de acoso.

Cumplimiento de las leyes laborales

UL Solutions y nuestros asociados seguimos las leyes de nuestros países y comunidades. No utilizamos trabajo forzoso o involuntario, ni trabajo infantil, es decir, trabajo de personas menores de 15 años o menores de cualquier edad legal para trabajar del país o jurisdicción superior. Compensamos a nuestros trabajadores de manera justa y de acuerdo con la ley aplicable.

Cumplimiento de las leyes de privacidad

UL Solutions respeta la privacidad de los asociados, así como de nuestros clientes y otras personas con las que interactuamos. Las leyes de privacidad de datos establecen cómo se pueden recopilar, almacenar, usar, compartir, transferir y desechar los datos, y los asociados deben cumplir con esas leyes dondequiera que UL Solutions opere.

Seguridad en el lugar de trabajo

Llevamos a cabo nuestras operaciones de forma segura y responsable con el medioambiente. Nos esforzamos por crear y mantener prácticas laborales medioambientales, de salud y de seguridad (EHS) y entornos laborales seguros que minimicen los riesgos de lesiones. Se espera y se requiere que nuestros asociados entiendan y cumplan con las políticas y reglas de EHS de UL Solutions.

Recursos y reportes para la seguridad en el lugar de trabajo

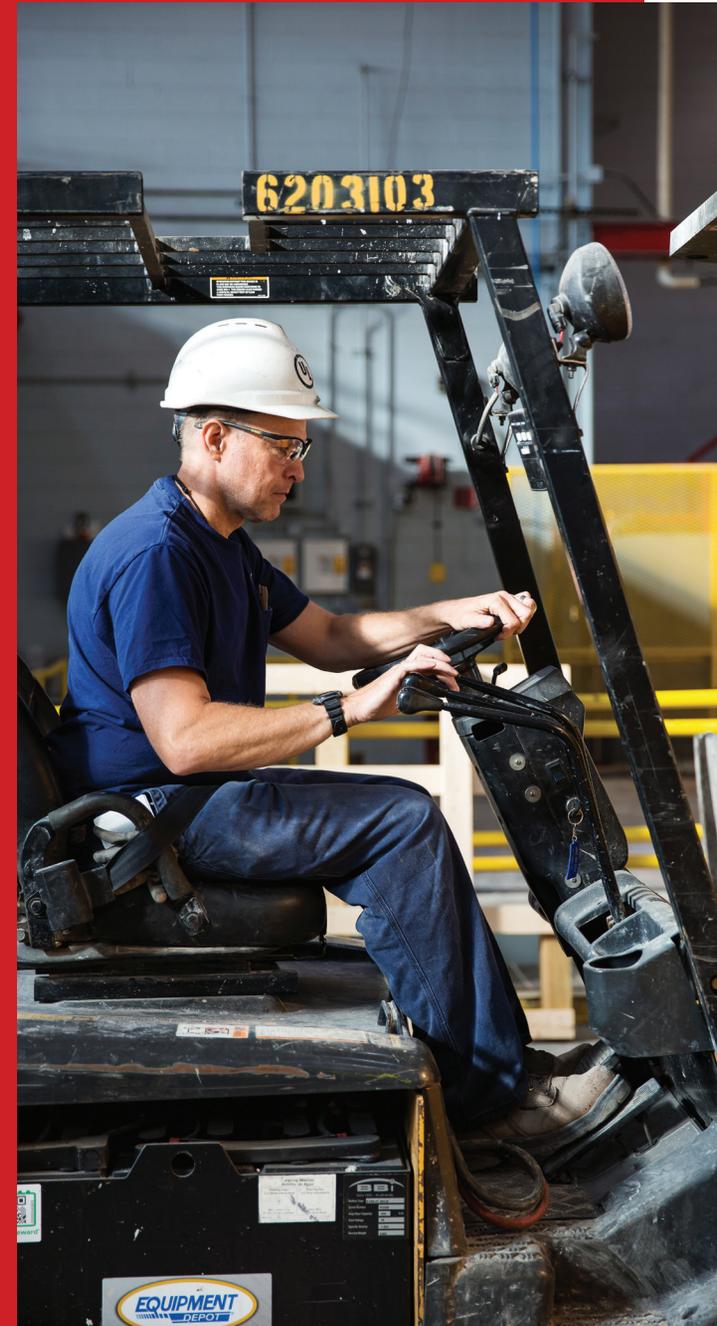
UL Solutions proporciona recursos para la seguridad en el lugar de trabajo. Para mantener a las personas seguras en nuestras instalaciones, esperamos y exigimos que nuestros asociados reporten las prácticas o condiciones que sean inconsistentes con nuestras políticas, así como todos los accidentes, lesiones, actos inseguros y condiciones de trabajo inseguras, ante el gerente responsable en conformidad con las políticas aplicables.

Sin comportamientos inseguros

Prohibimos comportamientos que representen una amenaza o creen peligros en el lugar de trabajo. No se toleran las acciones violentas, las amenazas, el abuso verbal, la intimidación, los actos dañinos contra ninguna persona (nuestros asociados, clientes, proveedores u otros visitantes), el daño o la destrucción de la propiedad. Las drogas y el alcohol pueden afectar el pensamiento y presentar un riesgo en el lugar de trabajo. Se espera y se requiere que nuestros asociados sigan las leyes locales aplicables sobre el consumo de alcohol y drogas. Los empleados también deben cumplir con las políticas y normas aplicables sobre sustancias y alcohol.



Nos esforzamos por crear y mantener prácticas laborales medioambientales, de salud y de seguridad y entornos laborales seguros que minimicen los riesgos de lesiones.





Sostenibilidad y medioambiente

Nos dedicamos a impulsar una cultura global de sostenibilidad mediante nuestras acciones, servicios y ofertas, los cuales empoderan a nuestros clientes, partes interesadas y comunidades para lograr un mundo mejor. A través de la transparencia, la comunicación y la ciudadanía corporativa, nuestros asociados trabajan para influir, informar e inspirar a otros en nuestro viaje hacia un futuro sostenible.

Acción medioambiental y cumplimiento de las leyes medioambientales

Trabajamos para lograr objetivos basados en la ciencia con el fin de conservar los recursos naturales y proteger el entorno de la Tierra. UL Solutions y nuestros asociados seguimos las leyes de los países y comunidades donde trabajamos y vivimos. Fomentamos la minimización y el desvío adecuados de los desechos, y eliminamos adecuadamente los desechos de nuestras operaciones de acuerdo con los estándares locales, y cumplimos con las normas y los reglamentos aplicables.



Recursos

Proporcionamos oportunidades para que nuestros empleados participen en iniciativas de sostenibilidad a través de nuestro Consejo de Sostenibilidad.



[UL.com/Solutions](https://www.ul.com/solutions)

© 2022 UL LLC. Todos los derechos reservados.