

A modern office hallway with a dark, patterned ceiling and a glowing UL logo on the wall. A red overlay is present on the right side of the image.

# Normas de Conduta Empresarial



Solutions

Safety. Science. Transformation.™



# Normas de Conduta Empresarial

## Integridade e respeito na UL Solutions

Uma mensagem da nossa CEO	3
Integridade inspira confiança	4
Respeito pelos negócios da UL Solutions	8
Respeito pela propriedade	15
Respeito pelas pessoas e pelo planeta	18



# Uma mensagem da nossa Presidente e CEO

A UL Solutions fomenta a confiança ao demonstrar nossos principais valores: Integridade, Competitividade e Colaboração. O sucesso da nossa missão, que é tornar o mundo um lugar mais seguro, mais protegido e sustentável, depende, e continua dependendo, de cada colaborador da UL Solutions agir com integridade e respeito em tudo o que faz. Com o objetivo de reforçar e esclarecer os princípios de integridade, respeito por nossos negócios, respeito pelo patrimônio e respeito pelas pessoas e pelo planeta, tenho enorme satisfação em apresentar esta versão atualizada das Normas de Conduta Empresarial da UL Solutions.

As Normas de Conduta Empresarial explicam nossas expectativas sobre como agir de acordo com esses princípios e ajudar a orientar nosso comportamento. Inclui nosso Teste de Integridade:

- É verdade?
- É justo?
- Isso é legal?
- Segue as regras?

Ele também fornece orientação para relatar preocupações, buscar ajuda, gerenciar ameaças à integridade e respeito e conduzir nossos negócios de uma maneira que inspire confiança.

Leia e reflita sobre as Normas de Conduta Empresarial. Elas o ajudarão a agir com confiança e nos ajudarão a cumprir nossa missão de trabalhar por um mundo mais seguro.

Atenciosamente,

A handwritten signature in black ink that reads "Jenny". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.

Jenny Scanlon



# Integridade inspira confiança

A confiança é fundamental para a forma como conduzimos os negócios. A confiança é a forma mais valiosa de moeda, e as organizações que a protegem ganharão as vantagens competitivas que vêm com a confiança. É por isso que ser uma marca confiável é tão importante para a UL Solutions.

Permitimos a confiança consistente através da maneira como resolvemos os desafios mais críticos de nossos clientes, com nossa liderança científica e nossa personalidade abertamente curiosa, baseada na integridade. A integridade é essencial para a confiança. Ela molda nosso trabalho, nossa cultura, como atraímos talentos e clientes em potencial, impulsiona a inovação e garante oportunidades futuras. Todos na família UL Solutions precisam agir com integridade.

Nosso valor fundamental de integridade inspira confiança: Somos honestos em tudo o que fazemos. Procuramos e falamos a verdade. Mantemos a fidelidade à nossa missão e à verdade, independentemente das pressões políticas ou comerciais externas. Agimos de maneiras que inspiram as pessoas a confiar em nós. Estamos abertamente curiosos e fundamentados na confiança.

## Teste de Integridade

Todos que trabalham em nome da UL Solutions devem e precisam mensurar suas palavras e ações através do Teste de Integridade. Antes de tomar qualquer decisão em nome da UL Solutions, pergunte a si mesmo:

- É verdade?
- É justo?
- Isso é legal?
- Segue as regras?

Se a resposta for sim para essas perguntas, então você está agindo com integridade.



# As normas mantêm a integridade

As Normas de Conduta Empresarial da UL Solutions são os princípios e guias para comportamentos, eles atuam como baluartes para proteger nossa integridade. As Normas de Conduta Empresarial declaram os deveres e responsabilidades básicas de todos na UL Solutions de trabalhar com integridade e respeitar os negócios, patrimônio, pessoas e o planeta.



As Normas de Conduta Empresarial são válidas para qualquer um que trabalhe em nome da UL Solutions, seja ele um colaborador, membro do conselho ou um executivo da UL Solutions e suas empresas relacionadas, além de terceiros que atuem como agentes ou intermediários da UL Solutions (todos os cargos mencionados anteriormente serão referidos como "colaboradores" neste documento).

A UL Solutions espera e exige que seus colaboradores ajam e se comportem de forma adequada, devendo suas ações passarem no Teste de Integridade e estarem de acordo com as Normas de Conduta Empresarial.

Além disso, nossos líderes ajudam a construir, manter e promover uma cultura de integridade e respeito:

- Incentivar e ajudar a garantir que suas equipes ajam com integridade e cumpram as Normas de Conduta Empresarial.
- Colaborar com o RH, o Jurídico e outros departamentos da UL Solutions para colocar em prática consistente as Normas de Conduta Empresarial.



## Dever de cumprir

Todos os nossos associados são obrigados a cumprir:

- As Normas de Conduta Empresarial da UL Solutions.
- Políticas e procedimentos da UL Solutions.
- Leis e regulamentos locais e nacionais relevantes para onde trabalhamos.
- Regras e requisitos estabelecidos pelos órgãos da indústria aplicáveis, organizações profissionais e proprietários de esquemas de teste.

Todo colaborador será responsabilizado por violações às Normas de Conduta Empresarial, políticas e procedimentos da UL Solutions, regras aplicáveis do setor, leis e regulações vigentes. Gerentes, executivos e líderes podem ser responsabilizados se as pessoas que trabalham para eles violarem as Normas de Conduta Empresarial ou a lei. Se a UL Solutions descobrir que um profissional desrespeitou as Normas de Conduta Empresarial, as políticas da UL Solutions, regras do setor ou obrigações legais, a empresa pode adotar medidas disciplinares, inclusive a demissão. A UL Solutions adotará medidas disciplinares conforme as leis locais vigentes e nossas políticas de trabalho e contratação.



---

Cada associado é responsável por cumprir as Normas de Conduta Empresarial.

---



## Dever de informar

Todos os nossos associados são responsáveis por relatar prontamente preocupações ou problemas de integridade. Possíveis violações das Normas de Conduta Empresarial ou outros comportamentos antiéticos, ilegais ou impróprios devem ser relatados à gerência ou ao Departamento de Ética e Conformidade. Espera-se que os líderes respondam adequadamente ou escalem adequadamente as denúncias de conduta questionável, mantendo a confidencialidade e protegendo os denunciantes e testemunhas de penalidades ou punições por levantar preocupações.

### Recursos de relatórios

O Departamento de Ética e Conformidade da UL Solutions recebe e responde a perguntas e preocupações por e-mail: [ethics@ul.com](mailto:ethics@ul.com).

### Linha de Apoio de Ética Global

Para relatar uma preocupação online, visite [www.ULglobeethics.com](http://www.ULglobeethics.com). Os relatórios podem ser enviados por formulário web ou ligando para um número de telefone específico do país encontrado na página Global Ethics Helpline. A linha de ajuda, composta por um fornecedor terceirizado, pode ajudá-lo. Ao usar o formulário web da linha de ajuda, ou por telefone para um fornecedor terceirizado da UL Solutions, a maioria das preocupações pode ser submetida de forma anônima.

Para acomodar a rara instância de um país que restringe o uso de denúncias anônimas, a linha de ajuda independente só aceitará tais denúncias conforme permitido pela lei relevante.

### Sem retaliação

Recebemos os relatos de possíveis e potenciais problemas e protegemos aqueles que se manifestam de boa-fé. Ninguém que denunciar um problema será punido ou reprimido por reportar uma alegação, expressar preocupações ou fazer perguntas sobre violações às Normas de Conduta Empresarial da UL Solutions, ou outras políticas, leis e regras vigentes que o denunciante acredite que tenham ocorrido.

### Investigações

Todos os relatórios são levados a sério e investigados adequadamente. Durante uma investigação, os investigadores da UL Solutions reúnem fatos e evidências para descobrir o que ocorreu e determinarem se a atividade ou o evento violam os valores, as Normas de Conduta Empresarial, as políticas ou procedimentos da UL Solutions. Todos os colaboradores da UL Solutions devem cooperar com as investigações.



A UL Solutions recebe abertamente dúvidas e denúncias de considerações de integridade. Envie um e-mail para [ethics@ul.com](mailto:ethics@ul.com) ou visite [www.ULglobeethics.com](http://www.ULglobeethics.com).



## Respeito pelos negócios da UL Solutions

Nosso negócio fornece serviços e informações que tornam o mundo mais seguro e sustentável. Nossos clientes, e qualquer pessoa que use um produto com uma marca UL Solutions, confiam em nosso trabalho todos os dias. Dessa forma, todos os relatórios, dados e registros da UL Solutions devem ser confiáveis. Nossa reputação e negócios são mantidos e protegidos por meio de decisões, produtos de trabalho e registros íntegros.





## Registros, relatórios e documentos verdadeiros, precisos e completos

Todos os associados são responsáveis pela integridade e precisão de nossas informações comerciais. Esperamos e exigimos que os documentos, dados e registros inseridos ou criados, de qualquer forma, sejam precisos, honestos e completos. Nossos associados não devem falsificar documentos, dados, registros ou informações comerciais.

### Registros contábeis e financeiros

Investidores, funcionários do governo e outros dependem da precisão e integridade dos registros comerciais da UL Solutions, bem como dos controles internos e divulgações correspondentes. Como resultado, todos os lançamentos em sistemas contábeis e financeiros, livros e registros, incluindo relatórios de despesas, folhas de ponto, faturas, pedidos de compra e recibos, devem ser precisos e estar em conformidade com as regras e políticas aplicáveis. Todas as entradas devem estar completas. Não são permitidas falsas alegações sobre fundos, ativos, passivos ou despesas.

Se sua função na UL Solutions exigir que você divulgue informações para autoridades governamentais ou regulatórias, você deve fazê-lo segundo as políticas e controles internos aplicáveis da UL Solutions. Os colaboradores estão proibidos de deturpar, omitir ou fazer com que outros deturpem ou omitam fatos relevantes sobre a UL Solutions para autoridades

governamentais ou regulatórias, bem como para auditores independentes da UL Solutions e organizações de autorregulação.

### Documentação de avaliação da conformidade

Nossa acreditação e reputação como um provedor independente de avaliação de conformidade de terceiros depende de documentos e registros precisos e honestos. Todas as partes dos relatórios de avaliação da conformidade, incluindo locais, tempo e todos os envolvidos, devem ser verdadeiras e completas. Perguntas sobre os requisitos de avaliação da conformidade devem ser encaminhadas ao engenheiro ou gerente apropriado.

### Retenção e gerenciamento de registros

Mantemos registros comerciais enquanto as informações que eles contêm atenderem a uma necessidade comercial, forem exigidas por lei ou para fins de acreditação. Os associados devem descartar adequadamente informações obsoletas. A UL Solutions conta com requisitos para a criação, manutenção, retenção, controle e eliminação de registros comerciais. Documentos e informações sujeitos a um pedido formal de preservação, como uma retenção legal, são uma exceção ao ciclo de vida padrão para retenção e disposição de registros.

Todos os associados são responsáveis pela integridade e precisão de nossos documentos, registros, dados e outras informações comerciais.



## Conflitos de interesse

Se as atividades extraprofissionais de um colaborador ou seus interesses pessoais interferirem, ou sequer aparentarem interferir, com seu trabalho ou decisões profissionais tomadas em nome da UL Solutions, então nossa integridade pode ser questionada. Interesses pessoais ou lealdades divididas não podem influenciar o julgamento de um colaborador nem interferir com os melhores interesses da UL Solutions. Um conflito de interesses pode surgir quando os colaboradores tomam ações ou têm interesses pessoais que podem dificultar ou parecer dificultar o desempenho de suas funções de forma objetiva, ou quando um colaborador, ou um membro da família, recebe benefícios indevidos por causa de sua posição na UL Solutions. Nossos colaboradores precisam evitar conflitos de interesses, divulgar conflitos reais e potenciais e se abster de tomar decisões para a UL Solutions em situações nas quais possam estar influenciados por relações externas ou interesses pessoais.

Embora todos os associados devam evitar e/ou divulgar adequadamente conflitos de interesse reais e potenciais, regras especiais se aplicam a certos diretores e conselheiros. Antes de se envolver em qualquer conduta ou transação que crie ou possa criar um conflito de interesses, esses diretores e conselheiros devem divulgar totalmente todos os fatos e circunstâncias pertinentes ao Diretor Jurídico. Se não for possível divulgar a conduta ou transação conflitante antes que ela surja (por exemplo, os fatos que deram origem ao conflito não eram conhecidos pelo diretor ou conselheiro naquele momento), então o diretor ou conselheiro deve fazer a divulgação completa o mais rápido possível.

[Política de Conflito de Interesses](#)



### Oportunidades corporativas

Da mesma forma, é proibido que os colaboradores aproveitem pessoalmente as oportunidades descobertas durante o desempenho de suas funções para a UL Solutions, ou ao usar propriedades ou informações da UL Solutions. Os colaboradores também não devem se envolver em qualquer atividade, direta ou indiretamente, que concorra com os interesses da UL Solutions.

### Imparcialidade

Fornecemos serviços de avaliação da conformidade de terceiros sem preconceitos, o que preserva nossa imparcialidade como uma empresa independente de avaliação da conformidade. Espera-se que nossos associados prestem serviços de forma objetiva, mantendo a independência dos clientes

e outros interessados nos resultados dos serviços. Identificamos e gerenciamos ativamente o risco à imparcialidade de acordo com a política aplicável. Um meio de gerenciar o risco à nossa imparcialidade é garantir que todo o conteúdo criado com a finalidade de educar ou informar o público externo sobre os negócios ou o ponto de vista da UL Solutions seja revisado adequadamente.

[Política de Visibilidade Externa](#)



### **Comércio, indústria e associações profissionais, organizações de segurança pública, causas de caridade**

Incentivamos nossos associados a se juntar ou participar de organizações e atividades comerciais, industriais ou profissionais como indivíduos para seu próprio desenvolvimento profissional. Nossos associados também podem estar envolvidos com outras organizações ligadas à segurança pública, como grupos de bombeiros, ou causas de caridade, como grupos de defesa ambiental. Se nossos colaboradores participarem de tais funções, fizerem apresentações em conferências ou trabalharem por conta própria em projetos ou assuntos ligados ao seu trabalho na UL Solutions, eles devem consultar a gerência de acordo com as políticas da UL Solutions.

### **Serviço governamental, conselhos ou cargos**

Nossos colaboradores podem ocupar cargos públicos ou governamentais durante seu trabalho na UL Solutions, mas tais serviços precisam ser divulgados para a gerência da UL Solutions de acordo com a política vigente e não terem relação com o trabalho que o colaborador presta para a UL Solutions. Os diretores (não executivos e executivos) e gerentes estão proibidos de ocupar cargos públicos ou nomeações governamentais enquanto estiverem empregados na UL Solutions, a menos que expressamente aprovado pelo Comitê de Governança do Conselho de Administração da UL Solutions.

### **Contratação/retenção de terceiros**

Os colaboradores da UL Solutions não devem recomendar ou estar envolvidos na seleção ou contratação de prestadores de serviços terceirizados nos quais eles ou seus familiares tenham interesse financeiro, a menos que tal interesse financeiro tenha sido totalmente divulgado e aprovado pelo Diretor Jurídico da UL Solutions ou designado.

### **Emprego de membros da família**

É do melhor interesse da UL Solutions evitar conflitos de interesses envolvendo membros da família ou aqueles com quem eles têm um relacionamento pessoal próximo. Como tal, embora a UL Solutions receba referências de emprego de membros da família de colaboradores, sem a aprovação do Diretor de Recursos Humanos da UL Solutions, os colaboradores não devem trabalhar dentro da mesma estrutura hierárquica que um membro da família ou alguém com quem tenham um relacionamento pessoal próximo, e não devem estar diretamente envolvidos em decisões relacionadas ao emprego (por exemplo, atribuições, remuneração, avaliações de desempenho, ações disciplinares ou promoções) de tais indivíduos. Um membro da família inclui qualquer pessoa relacionada por consanguinidade ou casamento ou cujo relacionamento com o associado é como o de pessoas relacionadas por consanguinidade ou casamento. Além disso, a UL Solutions não contratará um membro da família de um colaborador nas seguintes circunstâncias:

- Um dos membros da família supervisionaria o outro.
- Um dos membros da família designaria, revisaria ou auditaria o trabalho e/ou o desempenho do outro.
- Os membros da família estariam em conflito.
- O atual colaborador da UL Solutions é um subordinado direto ao CEO ou a um membro do Conselho de Administração.

## Práticas comerciais justas e legais

Nossos associados alavancam nossa reputação, construindo confiança e apoiando nossa missão de trabalhar por um mundo mais seguro, conduzindo todos os negócios de forma justa e conforme as leis aplicáveis. Nossos associados devem demonstrar cidadania global e agir com integridade, conduzindo negócios de forma justa e legal, em casa e em todo o mundo. É responsabilidade pessoal de nossos colaboradores aderir aos padrões e restrições impostos por todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis no desempenho de suas funções para a UL Solutions. Além disso, nenhum associado deve tirar proveito injusto de ninguém por meio de manipulação, ocultação, abuso de informações privilegiadas, deturpação de fatos ou qualquer prática de negociação injusta.

### Inteligência competitiva

Embora reconheçamos o valor das informações sobre os pontos fortes, fracos e capacidades dos concorrentes, reunimos e usamos esse tipo de informação com integridade e conforme as leis e regulamentos aplicáveis. Nossos associados são obrigados a competir justamente no mercado.

### Concorrência leal e antitruste

A UL Solutions tem o compromisso de competir de forma justa e aberta a favor de uma economia de livre mercado. Os colaboradores da UL Solutions precisam tomar decisões comerciais sem direta ou indiretamente firmarem qualquer acordo ou entendimento, seja ele formal ou informal, com concorrentes ou fornecedores que sufoque a concorrência, fixe ou defina preços, divida ou designe clientes, territórios ou mercados, limite a produção ou as vendas, boicote certos fornecedores ou clientes, ou de alguma maneira restrinja os negócios de forma não cabível. Os colaboradores da UL Solutions devem evitar situações que violem os princípios da concorrência justa. Devido ao fato das leis de concorrência justa e antitruste serem complexas e apresentarem diferenças em cada país, os colaboradores da UL Solutions devem buscar orientação com seus gestores e/ou Departamento Jurídico.

### Vendas e marketing

Conduzimos nossas atividades de vendas e marketing com integridade. Nossos associados promovem nossos negócios com descrições honestas de nossos serviços com publicidade, rotulagem, literatura e declarações públicas verdadeiras. A UL Solutions não ofende nem crítica a concorrência injustamente. Nossos associados não devem tirar vantagem injusta.

O suporte à estratégia de marketing e vendas deve ser tratado conforme a política aplicável. Dúvidas sobre leis e regulamentos devem ser encaminhadas ao Departamento Jurídico.

### Controles comerciais, sanções e boicotes

Muitos países têm leis e regulamentos que restringem ou proíbem o comércio com outros governos e com certas empresas, organizações ou indivíduos. Grupos não-governamentais às vezes organizam boicotes (ou uma recusa em fazer negócios com) certas entidades. Obedecemos às leis das nações e comunidades em que trabalhamos, incluindo leis de controle comercial, leis e regulamentos de sanções e leis relativas à participação em boicotes. Nossos associados são esperados e obrigados a consultar o Departamento Jurídico sobre as leis aplicáveis de controle comercial, sanção e boicote. Os colaboradores da UL Solutions precisam seguir as regras e políticas vigentes ao fazer negócios com agências governamentais.





A UL Solutions proíbe a prática de suborno.

## Suborno e corrupção

O suborno — oferecer, prometer, dar, aceitar ou solicitar qualquer coisa de valor como um incentivo à ação — é muitas vezes ilegal e inerentemente injusto. A corrupção — o abuso do poder confiado para ganho privado — é uma quebra de confiança. O suborno e a corrupção representam o oposto da integridade e se opõem à nossa missão. O suborno também é ilegal em todo o mundo. Por esses motivos, proibimos o suborno e a corrupção, que não serão tolerados em nenhuma circunstância.

Não permitimos subornos, propinas ilegais, pagamentos secretos ou outros pagamentos indevidos de nenhuma forma. Nossos associados não devem oferecer, pagar, solicitar ou aceitar — direta ou indiretamente — subornos de nenhum tipo. Nossos associados e agentes devem relatar qualquer solicitação ou solicitação de suborno conforme a política aplicável. Exigimos garantias de não suborno ou corrupção de fornecedores e outros com os quais fazemos parceria.

Dar ou receber dinheiro, ou outras coisas de valor, pode ser confundido com suborno. Nossos colaboradores só podem dar ou aceitar presentes de baixo valor de clientes ou fornecedores, ou mesmo fazer doações para causas sociais, conforme o previsto nas políticas da UL Solutions. Como uma empresa multinacional, a UL Solutions respeita as leis e regulações de combate a suborno e corrupção em todos os lugares nos quais ela opera. A UL Solutions e nossos colaboradores não fazem os chamados pagamentos de facilitação (pagamentos para funcionários ou agentes públicos visando acelerar a realização de ações governamentais de rotina). Nossos associados devem consultar a administração segundo a política aplicável antes de fornecer dinheiro, presentes, hospitalidade ou outras coisas de valor (incluindo oportunidades educacionais) para funcionários do governo ou causas de caridade.

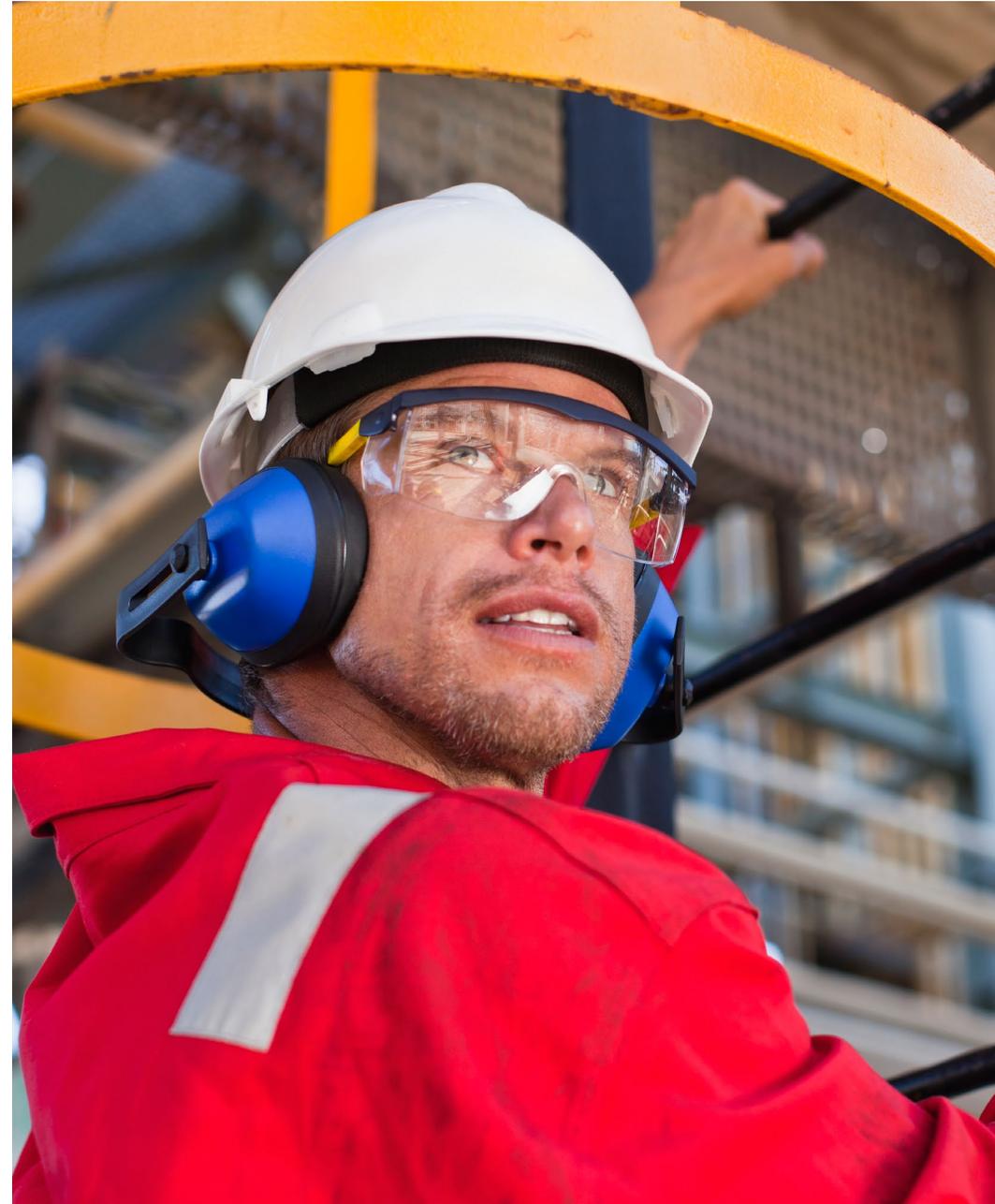
A UL Solutions também proíbe oferecer ou prometer qualquer coisa de valor, incluindo emprego atual ou futuro, a funcionários do governo, membros da família de funcionários do governo ou a qualquer outra pessoa privada, a fim de influenciar indevidamente qualquer ato ou decisão de um funcionário do governo ou pessoa privada, para induzir um funcionário do governo ou pessoa privada a usar indevidamente sua influência para afetar qualquer ato ou decisão governamental, ou de partes privadas, ou para garantir uma vantagem indevida relacionada aos negócios da UL Solutions.

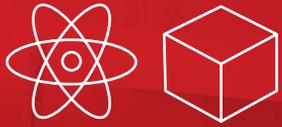
[Política de Presentes e Entretenimento](#)

[Política Antissuborno e Anticorrupção](#)

## **Contribuições políticas e atividades relacionadas**

Contribuições políticas para um partido político, funcionário do partido ou candidato a cargo político para obter uma vantagem indevida violam as leis anticorrupção e são estritamente proibidas. A UL Solutions não faz doações ou contribuições a nenhum partido político, candidato político ou organização que sirva como veículo para contribuições políticas, e os colaboradores não podem fazer contribuições políticas em nome da UL Solutions. Tal proibição não impede os associados de fazer doações políticas, dentro dos parâmetros da legislação aplicável, em sua capacidade pessoal. Os colaboradores não devem usar a marca, recursos, ativos ou equipamentos da UL Solutions para se envolver em atividades políticas (como manifestações, campanhas eleitorais, etc.). Os associados também devem permanecer vigilantes para situações em que suas contribuições políticas pessoais ou atividade política pessoal possam criar uma aparência de conflito. Por exemplo, os colaboradores devem ser cautelosos em fazer contribuições políticas para uma organização ou indivíduo que possa ter influência sobre uma decisão que afete a UL Solutions ou onde tal contribuição possa ser percebida como tendo sido feita em nome da UL Solutions e não em nome do colaborador.





# Respeito pela propriedade

Nossos colaboradores podem ter acesso a materiais, suprimentos, equipamentos e propriedade intelectual da UL Solutions ou clientes dela. Reconhecemos os direitos de propriedade de todos os tipos de ativos. Os clientes nos confiam seu patrimônio, como amostras para testes, informações no software da UL Solutions, e designs e protótipos confidenciais. O uso ou a apropriação indébita de patrimônio dos clientes, da UL Solutions ou de terceiros são proibidos.





## Uso de ativos

A UL Solutions, nossos clientes e outros confiam seus ativos aos nossos colaboradores. Esses ativos precisam ser usados para finalidades comerciais válidas e segundo os interesses da UL Solutions. Os colaboradores da UL Solutions respeitam e protegem o patrimônio da UL Solutions ou de seus clientes, incluindo bens intangíveis (como capital, instalações, inventário, suprimentos e equipamentos de escritório) ou tangíveis (como marca, fidelidade de clientes, marcas comerciais, direitos autorais, patentes e outras propriedades intelectuais). Os colaboradores da UL Solutions não podem se apropriar ou usar o patrimônio de terceiros para buscar ganhos pessoais para si mesmos ou outros.

### Dinheiro e bens

A UL Solutions proíbe o uso ou apropriação indébita de dinheiro ou bens que pertençam a nós ou aos nossos clientes.

### Oportunidades, marcas, fundos de comércio e influência

Contamos com a confiança, reputação e boa vontade que construímos desde a nossa fundação para oportunidades de marca e negócios. O nome e a influência da empresa só devem ser usados em conexão com nossos negócios. Não permitimos que associados ou outros usem nossas marcas ou nome para outros fins.

Nossos colaboradores não podem tomar ou se aproveitar de oportunidades comerciais disponíveis para a UL Solutions sem aprovação conforme previsto na política vigente. Ao expressar suas opiniões pessoais, nossos colaboradores devem explicar que estão falando por si mesmos, e não como porta-vozes da UL Solutions.

### Instalações, equipamentos, materiais e suprimentos

As instalações, materiais, suprimentos e equipamentos (como computadores e telefones) devem ser usados para negócios em nome da UL Solutions. Embora seja permitido o uso mínimo para fins pessoais (por exemplo, chamadas telefônicas ou pesquisas na Internet), as atividades pessoais não podem interferir com a realização de negócios da UL Solutions.

### Marcas e propriedade intelectual

Nossa propriedade intelectual é fundamental para nossa missão e nosso negócio. Nossas Marcas de Certificação só podem ser usadas por clientes autorizados em produtos certificados pela UL Solutions. Nossos associados devem relatar o uso indevido de quaisquer Marcas UL, produtos falsificados ou outra propriedade intelectual conforme a política aplicável.

A propriedade intelectual criada por nossos colaboradores relacionada a seu trabalho para a UL Solutions ou ao uso de recursos da UL Solutions pertence exclusivamente à própria UL Solutions.



## Informações confidenciais

Dependemos de informações desconhecidas ou que não estejam prontamente disponíveis ao público. Os colaboradores da UL Solutions podem ter acesso a informações confidenciais que pertençam à UL Solutions, nossos clientes ou colegas de trabalho. Informações confidenciais são um ativo. Os colaboradores com acesso a informações confidenciais devem usá-las de forma adequada e relacionada aos negócios da UL Solutions.

Esperamos e exigimos que nossos associados protejam as informações confidenciais contra divulgação não autorizada, incluindo divulgações inadvertidas ou acidentais.

### Divulgação de informações confidenciais

Quando informações confidenciais são divulgadas indevidamente, independentemente do motivo ou de como a divulgação ocorreu, a UL Solutions pode ser legalmente obrigada a notificar de imediato as autoridades regulatórias e os proprietários dos dados vazados. Nossos associados devem relatar todas as divulgações de informações confidenciais segundo a política aplicável.

### Informações privilegiadas

Informações confidenciais ou não públicas sobre uma empresa que um investidor consideraria importantes ou materiais ao decidir se compra, vende ou detém os valores mobiliários dessa empresa são "informações privilegiadas". As informações não serão públicas se não tiverem sido divulgadas amplamente ao público (por exemplo, por meio de comunicações da empresa ou comunicados à imprensa).

Comprar ou vender valores mobiliários de uma empresa com base em informações privilegiadas, ou usar informações privilegiadas para benefício financeiro pessoal (conhecido como abuso de informação privilegiada), é ilegal em muitos países e as pessoas que fornecem informações privilegiadas a outras que negociam valores mobiliários

também podem ser legalmente responsabilizadas. Os colaboradores da UL Solutions em posse de informações internas sobre empresas com as quais fazemos negócios precisam se abster de negociar ou orientar terceiros a negociar ações de tais empresas desde o momento em que obtiverem tais dados até a divulgação pública das informações. A negociação de informações privilegiadas é uma violação das leis de valores mobiliários e viola o Teste de Integridade porque é injusta. Os colaboradores da UL Solutions não devem se envolver na prática de negociação com informações privilegiadas nem compartilhar dados confidenciais com terceiros, como familiares, que possam atuar no mercado de ações.



---

Os colaboradores com acesso a informações confidenciais devem usá-las de forma adequada e relacionada aos negócios da UL Solutions.

---



# Respeito pelas pessoas e pelo planeta

Estamos comprometidos em impactar positivamente nosso planeta enquanto trabalhamos por um mundo mais seguro e sustentável. Como um cidadão corporativo global, respeitamos os direitos e a dignidade de cada pessoa e da Terra que compartilhamos.





## Direitos humanos e práticas laborais justas

Tratamos os funcionários, clientes e todas as partes com quem interagimos de forma justa, com respeito e dignidade. Criamos e mantemos um ambiente que utiliza plenamente os talentos de nossa força de trabalho diversificada.

### Sem discriminação ou assédio

A UL Solutions tem o compromisso de respeitar a diversidade, igualdade e inclusão e não tolera discriminação ou assédio de nenhum tipo baseado nas características de um indivíduo, como raça, religião, idade, sexo, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, ou outras características protegidas por lei. Nossos associados estão proibidos de adotar condutas discriminatórias ou de assédio.

### Cumprimento das leis trabalhistas

A UL Solutions e nossos colaboradores seguem as leis de nossos países e comunidades. Não usamos trabalho forçado, involuntário ou infantil, ou seja, o trabalho de pessoas com menos de 15 anos ou com menos de qualquer idade mínima de emprego legal do país ou jurisdição. Compensamos nossos trabalhadores de forma justa e de acordo com a lei aplicável.

### Conformidade com as leis de privacidade

A UL Solutions respeita a privacidade dos colaboradores, bem como dos nossos clientes e outros com quem interagimos. As leis de privacidade de dados estabelecem como os dados podem ser coletados, armazenados, usados, compartilhados, transferidos e descartados. Os colaboradores devem cumprir essas leis onde quer que a UL Solutions opere.

## Segurança no local de trabalho

Conduzimos nossas operações de maneira segura, ambientalmente responsável. Nós nos esforçamos para criar e manter práticas de trabalho ambientais, de saúde e segurança (EHS) e ambientes de trabalho seguros que minimizem o risco de lesões. Esperamos que colaboradores entendam e respeitem as políticas e regras de EHS da UL Solutions.

### Recursos e relatórios para a segurança do trabalho

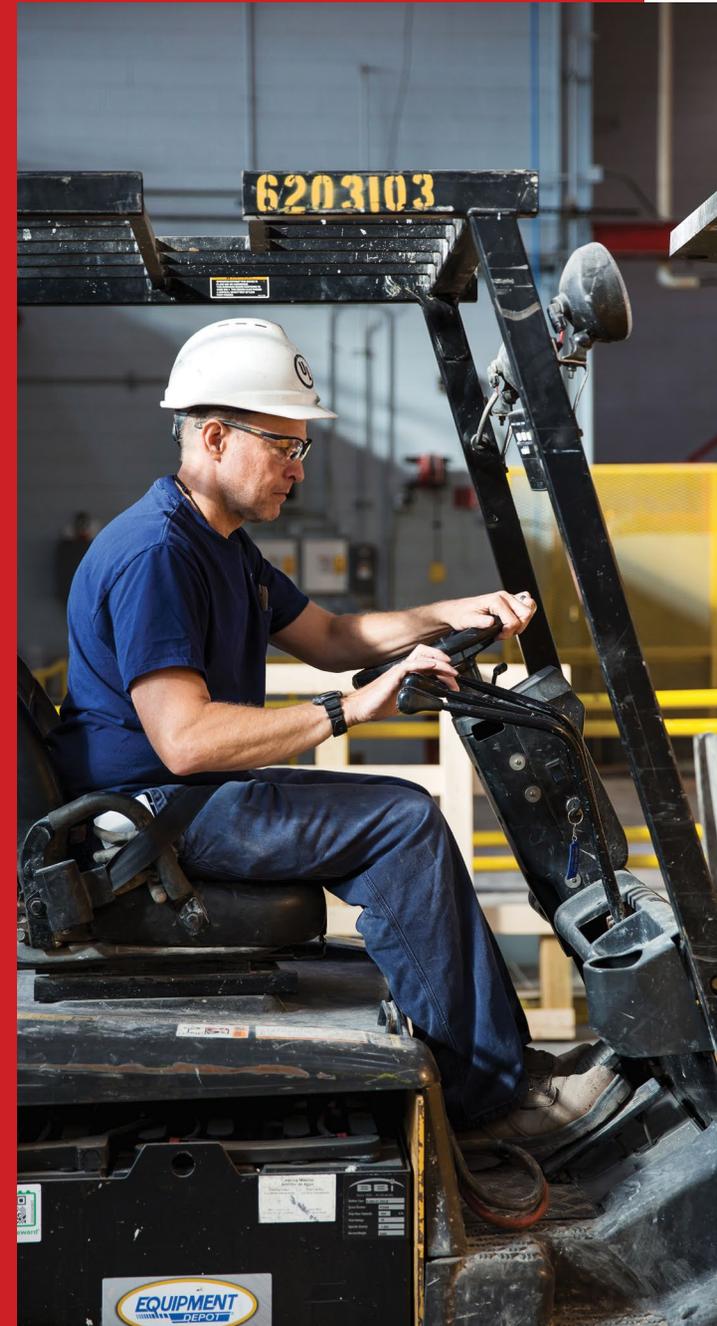
A UL Solutions oferece recursos para segurança no ambiente de trabalho. Para manter as pessoas seguras em nossas instalações, esperamos e exigimos que nossos associados relatem práticas ou condições que sejam inconsistentes com nossas políticas e todos os acidentes, lesões, atos inseguros e condições de trabalho inseguras ao gerente responsável, seguindo a política aplicável.

### Sem comportamentos inseguros

Proibimos comportamentos que representem uma ameaça ou criem perigos no local de trabalho. Ações violentas, ameaças, abuso verbal, intimidação, atos prejudiciais contra qualquer pessoa — nossos associados, clientes, fornecedores ou outros visitantes — danos ou destruição de propriedade não são tolerados. Drogas e álcool podem prejudicar o pensamento e apresentar risco no ambiente de trabalho. Nossos associados são obrigados a seguir as leis locais aplicáveis sobre o uso de álcool e drogas. Os funcionários também devem cumprir as políticas e regras aplicáveis sobre substâncias e álcool.



Nos esforçamos para criar e manter práticas ambientais, de saúde e segurança do trabalho que minimizem o risco de lesões.





## Sustentabilidade e meio ambiente

Dedicamo-nos a impulsionar uma cultura global de sustentabilidade por meio de nossas ações, serviços e ofertas, que capacitam nossos clientes, partes interessadas e comunidades a concretizar um mundo melhor. Através da transparência, comunicação e cidadania corporativa, nossos associados trabalham para influenciar, informar e inspirar outras pessoas em nossa jornada rumo a um futuro sustentável.

### Ação ambiental e cumprimento das leis ambientais

Trabalhamos em direção a metas cientificamente embasadas para preservar os recursos naturais e proteger o meio ambiente da Terra. A UL Solutions e nossos colaboradores seguem as leis de nossos países e das comunidades onde trabalhamos e vivemos. Incentivamos a minimização e o descarte adequados de resíduos e dispomos adequadamente dos resíduos de nossas operações conforme as normas locais. Cumprimos os regulamentos e normas aplicáveis.



## Recursos

Oferecemos oportunidades para que nossos colaboradores participem de iniciativas de sustentabilidade por meio do nosso Conselho de Sustentabilidade.



[UL.com/Solutions](https://www.ul.com/solutions)

© 2022 UL LLC. Todos os direitos reservados.