

Normy postępowania w biznesie



Solutions

Safety. Science. Transformation.™



Normy postępowania w biznesie i szacunku firmy UL Solutions

Wiadomość od naszego CEO	3
Uczciwość wzbudza zaufanie	4
Poszanowanie działalności firmy UL Solutions	8
Poszanowanie własności	15
Szacunek wobec ludzi i planety	18



Wiadomość od naszego prezesa i CEO

Firma UL Solutions wzbudza zaufanie, działając zgodnie z naszymi najważniejszymi wartościami: uczciwością, konkurencyjnością i współpracą. Sukces naszej misji zwiększania bezpieczeństwa świata, bezpieczniejszej przyszłości i bardziej zrównoważonego rozwoju zależy od tego, czy osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions działają uczciwie i z szacunkiem traktują innych. Aby wzmocnić i rozjaśnić zasady uczciwości, szacunku dla firmy, poszanowania własności oraz osób i planety, z dumą przedstawiam zaktualizowaną wersję norm postępowania w biznesie firmy UL Solutions.

Normy postępowania w biznesie wyjaśniają nasze oczekiwania w zakresie sposobów działania zgodnych z tymi zasadami i wspomagających przejawianie należytych zachowań. Wyjątkowo ważny jest test uczciwości:

- Czy to prawda?
- Czy to uczciwe?
- Czy to legalne?
- Czy to zgodne z zasadami?

Dokument zawiera również wytyczne dotyczące zgłaszania wątpliwości, poszukiwania pomocy, zarządzania zagrożeniami podważającymi uczciwość i szacunek, a także prowadzenia działalności w sposób wzbudzający zaufanie.

Zapoznaj się z normami postępowania w biznesie oraz zastanów się nad ich treścią. Dokument pomoże Ci działać z przekonaniem i wspólnie z firmą realizować naszą misję pracy na rzecz bezpieczniejszego świata.

Z wyrazami szacunku

A stylized, handwritten signature in black ink, which appears to read 'Jenny'.

Jenny Scanlon



Uczciwość wzbudza zaufanie

Zaufanie jest kluczowe dla tego, jak prowadzimy działalność. Zaufanie to najcenniejsza waluta, a organizacje, które o nie dbają, zdobędą wynikające z niego przewagi konkurencyjne. Dlatego firma UL Solutions musi wzbudzać zaufanie.

Stale budujemy kapitał zaufania poprzez ugruntowane w uczciwości rozwiązywanie najbardziej palących problemów klientów z wykorzystaniem naszych najnowszych odkryć naukowych i w wyniku otwartego wysłuchiwanie potrzeb. Uczciwość jest fundamentem zaufania. Kształtuje ona naszą pracę, kulturę, sposoby przyciągania nowych talentów i potencjalnych klientów, napędzanie innowacji i zabezpieczanie przyszłych okoliczności biznesowych. Każdy członek rodziny UL Solutions musi pracować uczciwie.

Uczciwość, nasza najważniejsza wartość, wzbudza zaufanie: zawsze działamy uczciwie, bez względu na to, co robimy. Dążymy do prawdy i mówimy prawdę. Pozostajemy wierni naszej misji i prawdzie bez względu na zewnętrzne naciski polityczne czy komercyjne. Działamy zawsze tak, aby wzbudzać w innych zaufanie. Otwarcie i z zainteresowaniem wysłuchujemy innych, a zaufanie to nasz fundament.

Test uczciwości

Każdy pracownik firmy UL Solutions musi weryfikować swoje słowa i czyny, wykonując test uczciwości. Przed podjęciem jakiegokolwiek decyzji w imieniu UL Solutions, zadaj sobie pytanie:

- Czy to prawda?
- Czy to uczciwe?
- Czy to legalne?
- Czy to zgodne z zasadami?

Jeśli odpowiesz tak na wszystkie pytania, działanie będzie uczciwe.



Normy utrzymują uczciwość

Normy postępowania w biznesie firmy UL Solutions to zasady i wytyczne chroniące przed decyzjami, które mogą podważyć uczciwość firmy. Normy postępowania w biznesie to podstawowe obowiązki każdej osoby pracującej na rzecz firmy UL Solutions obejmujące uczciwą pracę, poszanowanie firm, własności i osób, a także planety.



Normy postępowania w biznesie obejmują wszystkie osoby pracujące w imieniu firmy UL Solutions, w tym pracowników, członków zarządu, pracowników wyższego szczebla UL Solutions oraz jej spółek powiązanych, a także strony trzecie działające w roli agentów lub pośredników firmy UL Solutions (wszystkie poprzednie terminy będą określone łącznie terminem osoby pracujące na rzecz firmy).

Firma UL Solutions wymaga, aby wszystkie osoby pracujące na rzecz firmy działały i zachowywały się w odpowiedni sposób. Wszelkie działania muszą pozytywnie przechodzić test uczciwości oraz być zgodne z normami postępowania w biznesie.

Dodatkowo nasi liderzy pomagają budować, utrzymywać i wspierać kulturę uczciwości i szacunku poprzez poniższe działania.

- Zachęcanie zespołów do uczciwego zachowania i zgodności z normami postępowania w biznesie oraz wspieranie ich w tym zakresie.
- Współpraca z działem HR, działem prawnym i innymi działami firmy UL Solutions nad nieprzerwanym egzekwowaniem norm postępowania w biznesie.



Obowiązek zgodności z prawem

Wszystkie osoby pracujące na rzecz firmy muszą działać zgodnie z:

- normami postępowania w biznesie firmy UL Solutions;
- zasadami i procedurami firmy UL Solutions;
- lokalnymi i krajowymi przepisami i regulacjami właściwymi dla miejsca wykonywania pracy;
- zasadami i wymogami określonymi przez ciała branżowe, organizacje zawodowe i posiadaczy systemu badawczego.

Wobec każdej osoby pracującej na rzecz firmy, która naruszy normy postępowania w biznesie, zasady i procedury firmy UL Solutions, zasady obowiązujące w branży lub obowiązujące przepisy i regulacje, zostaną wyciągnięte konsekwencje. Kierownicy, pracownicy wyższego szczebla i liderzy mogą być pociągnięci do odpowiedzialności za naruszenia norm postępowania w biznesie lub prawa przez ich podwładnych. Jeśli firma UL Solutions ustali, że pracownikowi nie udało się zachować zgodności z normami postępowania w biznesie, zasadami firmy UL Solutions, zasadami branżowymi lub obowiązkami prawnymi, może wszcząć wobec niego działania dyscyplinarne ze zwolnieniem włącznie. Firma UL Solutions będzie wykonywała działania dyscyplinarne zgodnie z obowiązującymi prawami lokalnymi, zasadami dotyczącymi stosunków pracy i zawierania umów.



Każdy pracownik musi działać zgodnie z normami postępowania w biznesie.



Obowiązek raportowania

Wszyscy nasi pracownicy muszą natychmiast zgłaszać obawy lub problemy dotyczące uczciwości. Możliwe naruszenia norm postępowania w biznesie lub inne nieetyczne, nielegalne lub nieodpowiednie zachowania należy zgłaszać przełożonym, ewentualnie pracownikom biura etyki i zgodności. Liderzy muszą odpowiednio reagować lub prawidłowo eskalować raporty dotyczące wątpliwego zachowania, jednocześnie zachowując poufność, chroniąc osoby zgłaszające i świadków przed karami lub odwetem za zgłaszanie wątpliwości.

Zasoby dotyczące raportowania

Biuro etyki i zgodności firmy UL Solutions odbiera i odpowiada na pytania i wątpliwości za pośrednictwem tego adresu e-mail: ethics@ul.com.

Telefon zaufania globalnego działu etyki

Swoje obawy zgłosisz na online na stronie www.ULglobeethics.com. Raporty można przesyłać, wypełniając formularz internetowy lub dzwoniąc pod wskazany dla danego kraju numer telefonu dostępny na stronie telefonu zaufania globalnego działu etyki. Telefon zaufania obsługiwany przez spółkę zewnętrzną może udzielić Ci wsparcia. Gdy korzystasz z niezależnego formularza internetowego, telefonu zaufania lub dzwonisz do spółki zewnętrznej obsługującej firmę UL Solutions, większość zgłoszeń możesz złożyć anonimowo.

W rzadkich przypadkach krajowe prawo ogranicza anonimowe składanie raportów. W takim przypadku telefon zaufania przyjmie raport wyłącznie w sposób zgodny z prawem.

Zakaz działań odwetowych

Firma z chęcią przyjmuje raporty o możliwych lub potencjalnych naruszeniach oraz chroni osoby zgłaszające obserwacje w dobrej wierze. Osoby zgłaszające nie będą karane ani upominane za zgłaszanie domniemań, zwracanie uwagi na potencjalne problemy ani zadawanie pytań dotyczących możliwych naruszeń norm postępowania w biznesie firmy UL Solutions oraz innych zasad, praw czy przepisów, do których mogło dojść według osoby zgłaszającej.

Dochodzenia

Wszystkie raporty są traktowane poważnie i w odpowiedni sposób badane. Podczas dochodzenia badacze z firmy UL Solutions zgromadzą fakty i dowody, aby dowiedzieć się, do czego doszło, a następnie ustalą, czy działanie lub zdarzenie narusza wartości, normy postępowania w biznesie, zasady lub procedury firmy UL Solutions. Wszyscy pracownicy firmy UL Solutions muszą współpracować z badaczami.



Firma UL Solutions chętnie przyjmuje pytania i raporty, które mogą świadczyć o naruszeniu zasad uczciwości. Napisz na adres ethics@ul.com lub wejdź na stronę www.ULglobeethics.com.



Poszanowanie działalności firmy UL Solutions

Nasza firma zapewnia usługi i informacje, dzięki którym świat jest bezpieczniejszy i rozwija się w bardziej zrównoważony sposób. Nasi bezpośredni klienci oraz inne osoby korzystające z produktów oznaczonych marką UL polegają na naszej pracy każdego dnia. Dlatego wszystkie raporty, dane i rekordy firmy UL Solutions muszą być godne zaufania. Utrzymujemy i chronimy naszą reputację i nasze przedsiębiorstwo poprzez uczciwe decyzje, produkty pracy i dane.





Prawdziwe, dokładne i kompletne dane, raporty i dokumenty

Wszystkie osoby pracujące na rzecz firmy odpowiadają za uczciwość i dokładność wszystkich danych biznesowych. Oczekujemy i wymagamy, aby wszystkie dokumenty, dane i wprowadzane lub tworzone rekordy w każdej formie były dokładne, uczciwe i kompletne. Osoby pracujące na rzecz firmy nie mogą fałszować dokumentów, danych, rekordów ani danych biznesowych.

Rachunkowość i dane finansowe

Inwestorzy, urzędnicy rządowi oraz inne osoby polegają na dokładności i kompletności danych biznesowych firmy UL Solutions oraz na wdrożonych wewnętrznych środkach kontroli i ujawniania. W związku z tym wszystkie wpisy w systemach rachunkowych i finansowych, księgach i rekordach, w tym w raportach dotyczących wydatków, harmonogramach, na fakturach, zamówieniach zakupu i rachunkach muszą być dokładne i zgodne z obowiązującymi regułami i zasadami. Wszystkie wpisy muszą być kompletne. Zabrania się sporządzania fałszywych zapisów dotyczących funduszy, zasobów, zobowiązań lub wydatków.

Jeśli na swoim stanowisku w firmie UL Solutions musisz ujawnić informacje pracownikowi rządu lub agencji regulacyjnej, zawsze rób to zgodnie z obowiązującymi zasadami i wewnętrznymi środkami kontroli firmy UL Solutions. Osobom pracującym na rzecz firmy nie

wolno świadomie zniekształcać ani pomijać istotnych faktów o firmie UL Solutions podczas kontaktów z pracownikami rządu lub agencji regulacyjnej, a także niezależnymi audytorami UL Solutions ani organizacjami samoregulującymi się. Nie wolno im także przekonywać ani nakłaniać innych osób do takiego postępowania.

Dokumentacja oceny zgodności

Nasza akredytacja i reputacja jako niezależnego, zewnętrznego dostawcy ocen zgodności zależy od dokładności i uczciwości dokumentów i danych. Wszystkie części raportów oceny zgodności, w tym dotyczące lokalizacji, czasu i zaangażowanych osób, muszą być prawdziwe i kompletne. Pytania dotyczące wymogów oceny zgodności kieruj do odpowiedniego inżyniera lub przełożonego.

Utrzymywanie danych i zarządzanie nimi

Utrzymujemy dane biznesowe, gdy informacje, które zawierają, mają przeznaczenie biznesowe lub jest to warunkiem prawa lub akredytacji. Osoby pracujące na rzecz firmy muszą w należyty sposób usuwać zbędne informacje. Firma UL Solutions wdrożyła wymogi dotyczące tworzenia, utrzymywania, przechowywania, kontroli i usuwania danych biznesowych. Dokumenty i dane podlegające formalnym wymogom utrzymywania danych, np. archiwizacji ze względów prawnych, są wyłączone ze standardowych wymogów cyklu życia utrzymywania danych i dysponowania nimi.



Wszystkie osoby pracujące na rzecz firmy odpowiadają za uczciwość i dokładność wszystkich dokumentów, rekordów, danych oraz innych informacji biznesowych.

Konflikty interesów

Jeśli aktywności pozasłużbowe osoby pracującej na rzecz firmy lub jej prywatne interesy mogą utrudnić jej wykonywanie pracy lub podejmowanie decyzji służbowych w najlepszym interesie firmy UL Solutions, uczciwość firmy może zostać zakwestionowana. Nie wolno doprowadzić do stanu, w którym prywatny interes lub niepełna lojalność będzie zaburzała osąd osoby pracującej na rzecz firmy i groziła interesom firmy UL Solutions. Konflikt interesów może powstać, gdy osoba pracująca na rzecz firmy podejmie działania lub ma prywatne interesy, które utrudniają jej obiektywne wykonywanie swoich obowiązków służbowych, a także wtedy, gdy osoba pracująca na rzecz firmy lub jej członek rodziny uzyska nieuprawnioną korzyść w związku ze stanowiskiem, jakie zajmuje w firmie UL Solutions. Osoby pracujące na rzecz firmy muszą unikać konfliktów interesów, ujawniać faktyczne i potencjalne konflikty interesów oraz zrezygnować z podejmowania decyzji w imieniu firmy UL Solutions, gdy istnieje ryzyko wpłynięcia na nie przez relacje lub interesy pozasłużbowe.

Wszystkie osoby pracujące na rzecz firmy muszą unikać i/ lub odpowiednio ujawniać faktyczne i potencjalne konflikty interesów, lecz określonych pracowników wyższego szczebla i dyrektorów obowiązują szczególne zasady. Zanim pracownik wyższego szczebla lub kierownik wykona czynność lub zawrze transakcję, która może przyczynić się do powstania konfliktu interesów, musi w pełni ujawnić wszelkie fakty i okoliczności osobie na stanowisku CLO. Jeśli nie jest możliwe ujawnienie rodzącej konflikt czynności lub transakcji przed powstaniem konfliktu interesów (np. fakty, w wyniku których dochodzi do konfliktu interesów nie były znane pracownikowi wyższego szczebla lub kierownikowi w czasie wykonywania czynności/zawierania transakcji), pracownik wyższego szczebla lub kierownik musi ujawnić wszelkie fakty w najkrótszym możliwym terminie.

Zasady przeciwdziałania konfliktom interesów



Możliwości korporacyjne

Podobnie osobom pracującym na rzecz firmy nie wolno wykorzystywać okoliczności wykrytych podczas wykonywania obowiązków, własności ani danych firmy UL Solutions we własnych interesach. Pracownikom nie wolno także podejmować działań, również pośrednio, które mogą grozić interesom firmy UL Solutions.

Bezstronność

Firma jest zewnętrznym dostawcą ocen zgodności wolnym od uprzedzeń. Dzięki temu może niezależnie, bezstronnie oceniać zgodność. Osoby pracujące na rzecz firmy dostarczają usługi w sposób obiektywny, jednocześnie utrzymując niezależność od klientów oraz innych zainteresowanych stron. Firma aktywnie identyfikuje ryzyko stronnictwa i zarządza nim zgodnie

z obowiązującymi zasadami. Jednym ze środków zarządzania ryzykiem stronnictwa jest upewnianie się, że cała zawartość tworzona na potrzeby edukacji lub informowania odbiorców zewnętrznych na temat działalności firmy UL Solutions lub jej punktu widzenia została odpowiednio zweryfikowana.

Zasady widoczności zewnętrznej



Handel, przemysł i stowarzyszenia zawodowe, organizacje odpowiedzialne za bezpieczeństwo publiczne, cele charytatywne

Zachęcamy osoby pracujące na rzecz firmy do udziału w handlu, przemyśle lub stowarzyszeniach zawodowych, a także do indywidualnego działania na rzecz rozwoju własnych kompetencji. Osoby pracujące na rzecz firmy mogą także współdziałać z innymi organizacjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo publiczne, np. ze strażą pożarną, a także działać charytatywnie, np. w organizacjach walczących o ochronę środowiska. Jeśli osoby pracujące na rzecz firmy zajmują stanowiska, występują na konferencjach lub pracują we własnym zakresie nad projektami lub tematami związanymi z pracą w UL Solutions, muszą skonsultować się z przełożonymi zgodnie z procedurami opisanymi w polityce firmy UL Solutions.

Usługi, komisje lub stanowiska rządowe

Osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions mogą jednocześnie zajmować stanowiska urzędowe lub pracować dla rządu, jednak taki stan rzeczy należy ujawnić zarządowi firmy UL Solutions zgodnie z obowiązującą polityką i z obowiązującym prawem. Nie dopuszcza się także pokrywania się obowiązków publicznych z obowiązkami służbowymi w firmie UL Solutions. Pracownikom wyższego szczebla (niewykonawczym i wykonawczym) oraz kierownikom nie wolno zajmować stanowisk publicznych ani pracować dla rządu, dopóki wykonują oni pracę na rzecz firmy UL Solutions, chyba że taki stan rzeczy zatwierdziła uprzednio Komisja zarządzania Zarządu firmy UL Solutions.

Wynajmowanie/utrzymywanie stron trzecich

Osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions nie mogą polecać, wybierać ani wynajmować usługodawców zewnętrznych, w których oni lub ich członkowie rodziny mają udziały, chyba że taki stan faktyczny zostanie w pełni ujawniony i zatwierdzony przez CLO firmy UL Solutions lub jego pełnomocnika.

Zatrudnianie członków rodziny

W najlepszym interesie firmy UL Solutions jest unikanie konfliktów interesów dotyczących członków rodziny lub osób, z którymi pracownicy są w bliskich relacjach. Firma UL Solutions nie jest przeciwna polecaniu członków rodziny osób pracujących na rzecz firmy, o ile uzyskana zostanie zgoda CHRO firmy UL Solutions, osoba pracująca na rzecz firmy będzie pracować w innej strukturze podległości służbowej niż członek rodziny lub bliska osoba, a także nie będzie bezpośrednio zaangażowana w decyzje dotyczące zatrudnienia (np. przydział zadań, wynagrodzenia, oceny wyników, działania dyscyplinarne czy awanse) takich osób. Termin „członek rodziny” dotyczy osoby spokrewnionej lub spowinowaczonej z członkiem rodziny osoby pracującej na rzecz firmy. Dodatkowo firma UL Solutions nie zatrudni członka rodziny osoby pracującej na rzecz firmy w następujących okolicznościach:

- jeden z członków rodziny nadzorowałby innego;
- jeden z członków rodziny przydzielałby obowiązki, weryfikował lub audytował pracę i/lub wyniki drugiego członka rodziny;
- mogłoby dojść do konfliktów pomiędzy członkami rodziny;
- obecnie osoba pracująca na rzecz firmy UL Solutions podlega bezpośrednio CEO lub członkowi zarządu.

Uczciwe i legalne praktyki biznesowe

Osoby pracujące na rzecz firmy przyczyniają się pozytywnie do budowy naszej reputacji poprzez zaufanie i wsparcie naszej misji pracy na rzecz bezpieczniejszego świata, wykonując obowiązki służbowe w uczciwy sposób i zgodnie z prawem. Osoby pracujące na rzecz firmy muszą być obywatelami świata i działać uczciwie, sprawiedliwie i legalnie w kraju i za granicą. Osoby pracujące na rzecz firmy, wykonując obowiązki służbowe przydzielone przez firmę UL Solutions, muszą postępować zgodnie ze standardami i ograniczeniami wynikającymi z obowiązujących przepisów, zasad i regulacji. Dodatkowo żaden pracownik nie może dopuszczać się wyzysku, np. poprzez manipulację, ukrywanie lub zniekształcanie faktów, nadużywanie danych zastrzeżonych czy nieuczciwe praktyki biznesowe.

Wywiad konkurencyjny

Znajomość mocnych i słabych stron oraz możliwości konkurencji ma znaczną wartość. Firma gromadzi i wykorzystuje informacje tego typu w uczciwy sposób, zgodnie z obowiązującym prawem i regulacjami. Osoby pracujące na rzecz firmy muszą konkurować na rynku w uczciwy sposób.

Uczciwa konkurencja i działania antytrustowe

Firma UL Solutions konkuruje uczciwie i otwarcie na wolnym rynku. Osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions muszą podejmować decyzje bezpośrednio lub pośrednio z wyłączeniem zawierania formalnych lub nieformalnych umów czy porozumień z konkurencją lub dostawcami, jeśli miałyby to: ograniczyć konkurencję, doprowadzić do zмовy cenowej, doprowadzić do podzielenia klientami, terytoriami czy rynkami, ograniczyć produkcję lub sprzedaż, doprowadzić do bojkotu określonych dostawców lub klientów lub w inny nieuzasadniony sposób ograniczyć handel. Osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions muszą unikać sytuacji naruszających zasady sprawiedliwej konkurencji. Z uwagi na złożoność prawa antytrustowego i o nieuczciwej konkurencji osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions muszą w razie wątpliwości prosić o wsparcie przełożonych i/lub działu prawnego.

Sprzedaż i marketing

Dbamy o uczciwość w sprzedaży i marketingu. Osoby pracujące na rzecz firmy promujące firmę publikują wyłącznie uczciwe, zgodne z prawdą reklamy, etykiety, opisy i oświadczenia. Firma UL Solutions nie dyskredytuje ani nie krytykuje konkurencji w nieuczciwy sposób. Osobom pracującym na rzecz firmy nie wolno wykorzystywać niesprawiedliwie uzyskanych przewag konkurencyjnych.

Strategia marketingowa i sprzedażowa musi być realizowana zgodnie z obowiązującymi zasadami. Pytania dotyczące praw i regulacji kieruj do działu prawnego.

Kontrola handlu, sankcje, bojkoty

W wielu krajach obowiązują prawa i przepisy ograniczające w całości lub w części handel ze wskazanymi rządami, firmami, organizacjami lub osobami. Organizacje pozarządowe często organizują bojkoty niektórych osób prawnych (lub odmawiają współpracy gospodarczej). Nasza firma szanuje prawa narodów i społeczności, w których pracujemy, w tym prawa kontroli handlu, sankcje i regulacje, a także prawa regulujące udział w bojkotach. Osoby pracujące na rzecz firmy muszą konsultować z działem prawnym kwestie dotyczące kontroli handlu, sankcji i praw dotyczących bojkotów. Osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions współpracujące z agencjami rządowymi muszą przestrzegać obowiązujących reguł i zasad.





Firma UL Solutions zakazuje przekupstwa.

Przekupstwo i korupcja

Przekupstwo — oferowanie, obiecywanie, przekazywanie, przyjmowanie, także pośrednie, wartości w celu przekonania do działania lub powstrzymania się od działań — często z pogwałceniem prawa i zasad uczciwej konkurencji. Korupcja — nadużywanie powierzonych kompetencji w celu uzyskania prywatnych korzyści — narusza zaufanie. Przekupstwo i korupcja są przeciwieństwem uczciwości i stoją w sprzeczności z naszą misją. Przekupstwo jest nielegalne na całym świecie. Z tych przyczyn zakazujemy przekupstwa i korupcji. Naruszenia nie będą tolerowane, bez względu na okoliczności.

Nie zezwalamy na przekupstwo, tajne prowizje, sekrety ani inne niestosowne płatności, bez względu na formę. Osoby pracujące na rzecz firmy nie mogą oferować, przekazywać, wymuszać ani przyjmować łapówek, również pośrednio. Osoby pracujące na rzecz firmy i agenci muszą zgłaszać wszelkie próby uzyskania łapówki lub żądania łapówki zgodnie z obowiązującymi zasadami. Wymagamy od dostawców i innych kontrahentów zapewnienia o tym, że nie dopuszczają się oni przekupstwa ani korupcji.

Przekazywanie pieniędzy lub innych dóbr może zostać uznane za przekupstwo. Osoby pracujące na rzecz firmy mogą dawać prezenty o umiarkowanej wartości klientom lub dostawcom oraz je przyjmować, a także przekazywać środki na organizacje charytatywne, o ile zachowują zgodność z zasadami firmy UL Solutions. Gdziekolwiek na świecie firma UL Solutions prowadzi działalność, postępuje zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi zapobiegania przekupstwu i korupcji. Firma UL Solutions i osoby pracujące na rzecz firmy nie płacą za przyspieszenie toku spraw (nie przekazują pieniędzy pracownikom agencji rządowych lub urzędnikom w celu zabezpieczenia szybszej realizacji rutynowych procedur). Osoby pracujące na rzecz firmy muszą odbywać konsultacje z przełożonymi zgodnie z obowiązującymi zasadami przed przekazaniem pieniędzy czy prezentu urzędnikowi lub członkowi organizacji pozarządowej, ugoszczeniem go lub zapewnieniem mu innej wartości (w tym edukacji).

Firma UL Solutions zakazuje także oferowania lub obiecywania jakiegokolwiek wartości, w tym zabezpieczenia pracy w teraźniejszości lub w przyszłości, urzędnikom lub innym osobom prywatnym w celu nieodpowiedniego wpłynięcia na działanie lub decyzję takiej osoby, jeśli w wyniku tego procesu osoba miałaby w nadużyć wpływu w celu zmiany decyzji rządu lub innej osoby w nieodpowiedni sposób, ewentualnie zabezpieczenia niewłaściwej przewagi firmie UL Solutions.

[Zasady dotyczące prezentów i rozrywki](#)

[Zasady przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji](#)

Wpłaty na cele polityczne i powiązane działania

Wpłaty na cele polityczne partii politycznej, urzędnika partii lub kandydata na stanowisko polityczne w celu uzyskania nieuczciwej konkurencji narusza prawo antykorupcyjne i jest surowo wzbronione. Firma UL Solutions nie przekazuje pieniędzy na żadną partię polityczną, na żadnego kandydata politycznego ani żadną organizację powołaną w celu zbiórki pieniędzy na cele polityczne. Osobom pracującym na rzecz firmy nie wolno wpłacać pieniędzy na cele polityczne w imieniu firmy UL Solutions. Powyższy zakaz nie ogranicza praw osób pracujących na rzecz firmy do przekazywania datków na cele polityczne w sposób zgodny z obowiązującym prawem i we własnym zakresie. Osoba pracująca na rzecz firmy nie może wykorzystywać marki, zasobów, aktywów ani sprzętu firmy UL Solutions do działań politycznych, takich jak demonstracje, kampanie wyborcze itp. Pracownicy muszą również być czujni na sytuacje, w których ich własne wpłaty na cele polityczne lub własne działania polityczne mogą stwarzać wrażenie konfliktu. Przykład: osoby pracujące na rzecz firmy muszą zachować ostrożność, przekazując środki na organizacje lub osoby, które mogą wpływać na decyzje oddziałujące na firmę UL Solutions, a także wtedy, gdy istnieje szansa uznania wpłaty za datek przekazany przez firmę UL Solutions zamiast przez osoby pracujące na rzecz firmy.





Poszanowanie własności

Osoby pracujące na rzecz firmy mają dostęp do środków, w tym materiałów, zapasów, sprzętu i własności intelektualnej, będących własnością jest firmy UL Solutions lub jej klientów. Firma uznaje prawa własności do dóbr wszelkiego rodzaju. Klienci powierzają nam swoją własność, w tym próbki do badań, informacje w oprogramowaniu firmy UL Solutions, poufne projekty i prototypy. Nadużywanie lub przywłaszczanie własności klientów, firmy UL Solutions i innych stron jest zabronione.





Wykorzystywanie zasobów

Osobom pracującym na rzecz firmy powierzane są zasoby będące własnością firmy UL Solutions, klientów i innych osób. Takie zasoby mogą być wykorzystywane wyłącznie w ramach realizacji uzasadnionych celów biznesowych i tylko w interesie firmy UL Solutions. Osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions szanują własność firmy UL Solutions oraz jej klientów, w tym środki materialne, takie jak pieniądze, obiekty, zapasy, artykuły biurowe czy sprzęt, oraz niematerialne, takie jak marka, renoma, znaki towarowe, prawa autorskie, patenty czy inną własność intelektualną, a także zobowiązują się ją chronić. Osobom pracującym na rzecz firmy UL Solutions nie wolno wykorzystywać własności innych osób do celów prywatnych własnych lub innych osób.

Pieniądże i dobra

Firma UL Solutions zakazuje przywłaszczania lub wykorzystywania w niezatwierdzonych celach pieniędzy lub dóbr należących do firmy lub jej klientów.

Możliwości, marka, renoma i wpływ

Polegamy na zaufaniu, reputacji i renomie, które nasza firma budowała od powstania, oraz na możliwościach biznesowych. Z nazwy i wpływu firmy można korzystać wyłącznie podczas wykonywania pracy na jej rzecz. Nie pozwalamy osobom pracującym na rzecz firmy ani innym osobom wykorzystywać naszej marki lub naszej nazwy do innych celów.

Osoby pracujące na rzecz firmy nie mogą wykorzystywać ani przejmować możliwości biznesowych firmy UL Solutions bez uprzedniej zgody wydanej zgodnie z obowiązującymi zasadami. Podczas wyrażania opinii osoby pracujące na rzecz firmy muszą podkreślać, że mówią za siebie, a nie w roli przedstawicieli firmy UL Solutions.

Obiekty, sprzęt, materiały i zapasy

Z obiektów, materiałów, zapasów i sprzętu, np. z komputerów i telefonów, firmy można korzystać wyłącznie w ramach pracy na rzecz firmy UL Solutions. Okazjonalne wykorzystywanie do celów prywatnych, np. do telefonów prywatnych czy przeszukiwania Internetu, jest dozwolone, o ile nie koliduje z wykonywaniem obowiązków na rzecz firmy UL Solutions.

Znaki i własność intelektualna

Nasza własność intelektualna jest fundamentem naszej misji i naszego przedsiębiorstwa. Naszych znaków certyfikacyjnych mogą używać wyłącznie uprawnieni klienci na produktach certyfikowanych przez firmę UL Solutions. Osoby pracujące na rzecz firmy muszą zgłaszać nadużycia znaków UL, podrobione produkty lub naruszenia praw własności intelektualnej zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Własność intelektualna, którą stworzyły osoby pracujące na rzecz firmy w UL Solutions lub wykorzystujące zasoby firmy UL Solutions, jest wyłączną własnością firmy UL Solutions.



Informacje poufne

Firma polega na informacjach nieznanych ogółowi lub niedostępnych publicznie. Osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions mają dostęp do danych poufnych należących do firmy UL Solutions, naszych klientów lub naszych współpracowników. Informacje poufne to zasób. Osoby pracujące na rzecz firmy mające dostęp do informacji poufnych muszą używać ich w stosowny sposób i wyłącznie w związku z działalnością firmy UL Solutions.

Osoby pracujące na rzecz firmy muszą chronić dane poufne przed nieuprawnionym ujawnieniem, w tym nieumyślnym lub przypadkowym.

Zgłaszanie ujawnień danych poufnych

W przypadku nieuprawnionego ujawnienia danych poufnych, bez względu na przyczynę i sposób ujawnienia, firma UL Solutions może być zmuszona w świetle obowiązującego prawa do natychmiastowego zawiadomienia władz i właścicieli ujawnionych danych. Nasi pracownicy muszą zgłaszać wszystkie ujawnienia danych poufnych zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Insider trading

Dane poufne i niepubliczne o firmie, które mogą okazać się istotnym argumentem przemawiającym za kupnem, sprzedażą lub zachowaniem walorów firmy na przyszłość to informacje wewnętrzne. Informacje niepubliczne to takie, które nie zostały upublicznione, np. w wyniku kontaktu firmy z innymi stronami lub komunikatu prasowego.

Kupno lub sprzedaż walorów firmy na podstawie informacji wewnętrznych lub wykorzystywanie informacji wewnętrznych w celu uzyskania prywatnej korzyści finansowej (dalej insider trading) jest nielegalne w wielu krajach. Osoby, które dostarczają informacje wewnętrzne innym osobom obracającym walorami, również mogą zostać pociągnięte do

odpowiedzialności. Osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions posiadające informacje wewnętrzne o firmie UL Solutions lub kontrahentach firmy nie mogą handlować walorami powyższych firm ani doradzać innym osobom w tym zakresie od chwili uzyskania informacji wewnętrznych do czasu publicznego ujawnienia takich informacji. Angażowanie się w insider trading narusza przepisy ustawy o papierach wartościowych oraz test uczciwości, gdyż jest niesprawiedliwe. Osoby pracujące na rzecz firmy UL Solutions nie mogą dopuszczać się insider tradingu ani przekazywać danych poufnych innym osobom, np. członkom rodziny lub znajomym, którzy mogą na ich podstawie zainwestować pieniądze.



Osoby pracujące na rzecz firmy mające dostęp do informacji poufnych muszą używać ich w stosowny sposób i wyłącznie w związku z działalnością firmy UL Solutions.



Szacunek wobec ludzi i planety

Firma stara się pozytywnie wpływać na planetę, pracując na rzecz bezpieczniejszego i bardziej zrównoważonego świata. Jako globalna osoba prawna szanujemy prawa i godność każdego człowieka oraz planetę Ziemia, którą współdzielimy.





Prawa człowieka i sprawiedliwy rynek pracy

Traktujemy pracowników, klientów i inne osoby, z którymi wchodzimy w interakcję, sprawiedliwie, z godnością i szacunkiem. Tworzymy i utrzymujemy środowisko, które w pełni wykorzystuje talenty naszej różnorodnej kadry.

Zero dyskryminacji i nękania

Firma UL Solutions dba o różnorodność, sprawiedliwość i inkluzywność, nie toleruje dyskryminacji i nękania w żadnej formie ze względu na rasę, religię, wiek, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową ani inną cechę chronioną przepisami prawa. Osoby pracujące na rzecz spółki nie mogą dopuszczać się dyskryminacji ani nękania.

Zgodność z prawem pracy

Firma UL Solutions wspólnie z osobami pracującymi na rzecz firmy postępuje zgodnie z przepisami w krajach i w społecznościach prowadzenia działalności. Firma nie korzysta z pracy przymusowej, pracy dzieci itp., a także pracy osób, które nie ukończyły 15 roku życia, ewentualnie wieku uprawniającego do legalnej pracy w danym kraju lub w danej jurysdykcji. Wynagradzamy naszych pracowników uczciwie i zgodnie z obowiązującym prawem.

Zgodność z prawem o prywatności

Firma UL Solutions szanuje prywatność osób pracujących na rzecz firmy, a także naszych klientów oraz innych osób, z którymi wchodzimy w interakcję. Prawo o prywatności danych reguluje sposoby zbierania, przechowywania, wykorzystywania, udostępniania, przekazywania i usuwania danych. Osoby pracujące na rzecz firmy muszą postępować zgodnie z tym prawem, bez względu na to, gdzie działa firma UL Solutions.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Firma działa odpowiedzialnie, bezpiecznie oraz w sposób przyjazny dla środowiska. Dbamy o zasady BHPiOŚ w miejscu pracy. Skupiamy się na bezpiecznych praktykach w miejscu pracy, aby minimalizować ryzyko urazów. Osoby pracujące na rzecz firmy muszą znać reguły i zasady BHPiOŚ firmy UL Solutions oraz pracować zgodnie z nimi.

Zwiększanie bezpieczeństwa w miejscu pracy poprzez zasoby i zgłaszanie

Firma UL Solutions zapewnia zasoby zwiększające bezpieczeństwo miejsca pracy. Aby osoby pracujące na rzecz firmy były bezpieczne w obiektach, muszą zgłaszać praktyki i warunki niezgodne z politykami, a także wszystkie wypadki, urazy, niebezpieczne działania i niebezpieczne warunki pracy odpowiedniemu kierownikowi zgodnie z obowiązującą polityką.

Zero niebezpiecznych zachowań

Wszelkie zachowania, które mogą stanowić zagrożenie w miejscu pracy, są zabronione. Firma nie toleruje przemocy, gróźb, nękania słownego, zastraszania, szkodenia innym, tj. osobom pracującym na rzecz firmy, klientom, dostawcom i gościom, a także niszczenia mienia. Konsumpcja narkotyków lub alkoholu w miejscu pracy może pogorszyć sprawność umysłową i przełożyć się na ryzyko w miejscu pracy. Osoby pracujące na rzecz naszej firmy muszą działać zgodnie z lokalnym prawem w zakresie alkoholu i narkotyków. Pracownicy muszą również postępować zgodnie z regułami i zasadami w zakresie substancji czynnych i alkoholu.



Dbamy o zasady BHPiOŚ w miejscu pracy. Skupiamy się na bezpiecznych praktykach w miejscu pracy, aby minimalizować ryzyko urazów.





Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska

Nasza firma pomaga budować globalną kulturę zrównoważonego rozwoju poprzez działania, usługi i oferty, dzięki którym klienci, interesariusze i społeczności mogą kreować lepszy świat. Poprzez przejrzystość, komunikację i obywatelstwo korporacyjne osoby pracujące na rzecz firmy mogą wpływać na inne osoby oraz inspirować je do starań na rzecz zrównoważonej przyszłości.

Działanie na rzecz środowiska oraz zgodność z prawem o ochronie środowiska

Staramy się osiągać określone naukowo cele związane z oszczędzaniem zasobów naturalnych i ochroną środowiska naturalnego na Ziemi. Firma UL Solutions wspólnie z osobami pracującymi na rzecz firmy postępuje zgodnie z prawem w krajach i w społecznościach, w których działa. Firma zachęca do minimalizacji generowania oraz przekierowywania odpadów, a także do utylizacji odpadów powstałych podczas prowadzenia działalności zgodnie z lokalnymi normami, a także sama przestrzega obowiązujących regulacji i standardów.



Zasoby

Umożliwiamy pracownikom udział w inicjatywach w zakresie zrównoważonego rozwoju za pośrednictwem Rady Zrównoważonego Rozwoju.



UL.com/Solutions

© 2022 UL LLC. Wszelkie prawa zastrzeżone.

CS428600-0822