

ÇIKAR ÇATIŞMALARI POLİTİKASI

İÇİNDEKİLER

1.0	AMAÇ.....	2
2.0	KAPSAM	2
3.0	TANIMLAR.....	2
4.0	POLİTİKA BEYANLARI.....	3
5.0	KURALLAR VE ÖRNEKLER.....	3
	Dış istihdam	3
	Devlet veya kamu kurumu	4
	Hayır kurumu, gönüllü veya siyasi pozisyonlar	4
	İşletme sahipliği ve yatırımlar	4
	Aile ilişkileri	5
6.0	RÜŞVET VE UYGUNSUZ ÖDEME YASAĞI.....	6
7.0	EK KURALLAR	7
7.1	İLGİLİ POLİTİKALAR.....	7

1.0 AMAÇ

UL Solutions Misyonu (working for a safer world), temel dürüstlük değerimize bağlıdır. Müşteriler, düzenleyiciler ve kamuoyu UL Solutions'a ("UL Solutions") güvenmektedir, çünkü işimizi yürütürken saygınlık, dürüstlük ve adalet konusunda yüksek standartlarımızı koruruz. Buna rağmen UL Solutions için çalışan herkesin UL Solutions dışında görevleri ve bağlantıları vardır. Dış veya kişisel çıkarların UL Solutions'ın işlerine müdahale ettiği görülüyorsa, bu, başkalarının bağımsızlığımızı ve dürüstlüğümüzü sorgulamasına neden olabilir.

Bu Çıkar Çatışmaları Politikası, UL Solutions adına alınan kararları veya UL Solutions'ın yolsuzca hareket ettiği algısını haksız şekilde etkileyen kişisel ilişkiler veya faaliyetlere dair riskleri en aza indirmeye yardımcı olmaktadır.

2.0 KAPSAM

Bu politika, UL Solutions çalışanı veya temsilcisi sıfatıyla hareket eden tüm UL Solutions İş Ortakları için geçerlidir. UL Solutions'ın tüm İş Ortakları, UL Solutions Hediye ve Ağırlama Politikası ile birlikte Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na ve bu politikaya uymalıdır. Ayrıca UL Solutions İş Ortakları, Birleşik Krallık Rüşvet Yasası dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ABD'nin ve çalıştıkları ülke ve toplulukların rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına da uymalıdır.

3.0 TANIMLAR

- **Bir UL Solutions İş Ortağı**, UL Solutions'ın (veya ilgili şirketlerinden herhangi birinin) çalışanı, yetkilisi veya UL Solutions yöneticisi ve UL Solutions adına aracı veya temsilci olarak çalışan herhangi bir üçüncü taraftır (örn. alt yüklenici laboratuvarlar, satış acenteleri ve danışmanlar).
- **Çıkar çatışması**, Bir UL Solutions İş Ortağı görevlerini tarafsız olarak yerine getirmesini zorlaştırabilecek veya zorlaştırıyor gibi görünebilecek bir eylemde bulunduğu veya kişisel bir çıkarı olduğunda ya da bir UL Solutions İş Ortağı veya Aile Üyesi (aşağıda tanımlandığı gibi) olduğunda ve bir İş Ortağının UL Solutions'daki konumu nedeniyle uygunsuz avantaj elde etmesi durumunda ortaya çıkar.
- **Dış İstihdam**, UL Solutions dışında bir işletme veya kuruluş için ücret veya kar payı karşılığında çalışmak anlamına gelmektedir. Dış İstihdam, bir girişimci olarak kendi başına çalışmayı, bir şirketin sahibi olarak bir ortaklıkta veya ortak girişimde çalışmayı ve diğer herhangi bir danışmanlık veya iş faaliyetini (bir kurulda görev yapmak dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere) içermektedir.
- **Aile Üyesi**, kan veya evlilik bağı olan veya UL Solutions İş Ortağının eşi, partneri, çocuğu, ebeveyni, üvey ebeveyni, kardeşleri, üvey kardeşleri, erkek yeğeni, kız yeğeni, teyzesi, amcası, büyükannesi ve büyükbabası, torunu, kayınvalidesi veya UL Solutions İş Ortağı ile aynı evde yaşayan kişiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere kan veya evlilik bağı olan kişilerle ilişkisi olan herhangi bir kişi anlamına gelmektedir.
- **Maddi Finansal Menfaat**, bir işletmenin %10 veya daha fazlasına sahip olunması veya bir işletmenin sermayesinin %10 veya daha fazlasını içeren bir yatırımdır.
- **Yatırım Yapılmış Şirket**, bir UL Solutions İş Ortağının Maddi Finansal Menfaate sahip olduğu bir işletme veya kuruluştur.

- **Tedarikçi**, alt yükleniciler, temsilciler, üreticiler ve danışmanlar dahil olmak üzere UL Solutions şirketler ailesine mal veya hizmet temin eden bir işletme veya bireydir.

4.0 POLİTİKA BEYANI

UL Solutions'ın iş ortakları, UL Solutions'ın çıkarları doğrultusunda hareket etmeli ve kişisel çıkarların veya bölünmüş bağlılıkların kararlarını etkilemesine izin vermemelidir. UL Solutions İş Ortakları, hem gerçek hem de görünen çıkar çatışmalarından kaçınmalıdır. UL Solutions'ın iş ortakları, fiili ve olası çıkar çatışmalarını bildirmeli ve dış ilişkilerden veya kişisel çıkarlardan etkilenebilecekleri durumlarda UL Solutions için karar vermekten kaçınmak üzere UL Solutions yönetimi ile işbirliği yapmalıdır.

UL Solutions İş Ortakları şunları yapmalıdır:

- UL Solutions'daki görevleriyle çelişebilecek faaliyetleri belirlemek için kendi faaliyetlerini ve bağlantılarını gözden geçirmek;
- Çıkar çatışmasına neden olabilecek tüm faaliyetleri ve bağlantıları bildirmek;
- Çatışan faaliyetlerden veya bağlantılardan etkilenebilecek UL Solutions çalışmalarından kaçınarak çatışmayı azaltmak için bir plan geliştirmek ve tatbik etmek ve
- Kararlarının veya görevlerinin ifasının tehlikeye girdiği izlenimini vermeyecek şekilde hareket etmek.

UL Solutions İş Ortakları şunları YAPMAMALIDIR:

- UL Solutions'daki pozisyonlarını doğrudan veya dolaylı olarak özel kazanç veya kişisel avantaj için kullanmak.
- İşletmeye veya kuruluşa avantaj sağlamak için UL Solutions'daki pozisyonlarını bir Aile Üyesi veya başka bir kişi için kullanmak.
- UL Solutions müşterileri, Tedarikçileri, rakipleri veya başkalarıyla ticari kararlarını veya faaliyetlerini etkileyebilecek veya UL Solutions'a duyulan güveni zedeleyebilecek şekilde ilişki kurmak.

UL Solutions İş Ortakları, olası çıkar çatışmalarını Etik ve Uygunluk Birimine ve yöneticilerine bildirmelidir. UL Solutions, çıkar çatışması riskini önlemek veya azaltmak için UL Solutions İş Ortağının diğer faaliyetleri ve çıkarları hakkında bilgi talep edebilir ve toplayabilir.

UL Solutions İş Ortakları, her türlü rüşvet teklifini veya talebini Etik ve Uygunluk Birimine bildirecektir.

5.0 KURALLAR VE ÖRNEKLER

Dış İstihdam

UL Solutions İş Ortakları, eğer Dış İstihdam UL Solutions için yaptıkları iş ile ilgili değilse ve yöneticileri ile birlikte

Etik ve Uygunluk Birimi'ne bildirilmiş ve bunlar tarafından onaylanmışsa, UL Solutions'a ek olarak birden fazla işe sahip olabilir ve diğer işletmeler veya kuruluşlar için çalışabilirler.

Harici işveren, UL Solutions'ın doğrudan veya dolaylı bir rakibi, bir Tedarikçi, UL Solutions müşterisi ise veya UL Solutions ile iş yapıyorsa veya iş yapmak istiyorsa, UL Solutions İş Ortağı, yönetim tarafından onaylanan uygun bir planın parçası olarak, harici işverenle ilgili her türlü UL Solutions kararından kendisini geri çekmelidir.

Devlet veya kamu kurumu

UL Solutions İş Ortakları, UL Solutions için çalışırken kamu veya devlet hizmetinin UL Solutions için yaptıkları işlerle ilgili olmaması ve yöneticileri ile Etik ve Uygunluk Birimine bildirilmesi ve bunlar tarafından onaylanması durumunda, kamu görevlerinde veya devlet görevlerinde yer alabilirler.

Devlet veya kamu kurumu UL Solutions ile iş yapıyorsa veya iş yapmak istiyorsa ya da başka bir şekilde UL Solutions faaliyetini etkileyecek bir konumdaysa, UL Solutions İş Ortağı, yönetim tarafından onaylanan uygun bir planın parçası olarak, devlet veya kamu kurumuyla ilgili her türlü UL Solutions kararından kendisini geri çekmelidir.

Yönetim Kurulunun Yönetişim Komitesi tarafından açıkça onaylanmadıkça, üst düzey görevlilerin (idareci kadrosundan olan ve olmayanlar) ve direktörlerin UL Solutions'da çalışırken kamu görevlerinde veya devlet görevlerinde bulunmaları yasaktır.

UL Solutions Kamu Görevlileri ile Angajman Politikası ek kurallar ve talimatlar sunmaktadır.

Hayır kurumu, gönüllü veya siyasi pozisyonlar

UL Solutions İş Ortakları hayır işleri ve siyasi kampanyalar adına çalışmalara katılabilirken, UL Solutions İş Ortakları herhangi bir hayır işini veya siyasi amacı desteklemek için UL Solutions'ın adını veya etkisini KULLANAMAZLAR. UL Solutions İş Ortakları bir hayır kurumunu veya siyasi bir faaliyeti tanıtırken, UL Solutions adına değil, kendileri adına konuştuklarını açıkça belirtmelidirler.

UL Solutions meşru olan hayır kurumlarına bağışta bulunmaktadır. UL Solutions Etik ve Uygunluk Birimi ve Sürdürülebilirlik Departmanı, UL Solutions tarafından herhangi bir bağış yapılmadan önce hayır kurumunu gözden geçirmelidir. UL Solutions varlıkları (para, mallar veya hizmetler) YALNIZCA bir UL Solutions Başkan Yardımcısının veya daha üst düzey bir UL Solutions Görevlisinin yazılı onayı ile hayır kurumlarına bağışlanabilir.

İşletme sahipliği ve yatırımlar

UL Solutions'ın iş ortakları başka işletmelere sahip olabilir veya bunlara yatırım yapabilirler. UL Solutions İş Ortakları, UL Solutions'daki pozisyonları aracılığıyla öğrenilen gizli veya özel bilgileri kişisel kazanç veya avantaj için kullanmamalıdır. Kamuya açık olmayan bilgilere dayalı olarak bir şirketin menkul kıymetlerini satın almak veya satmak ya da kamuya açık olmayan bilgileri kişisel mali çıkar için kullanmak (içeriden öğrenenlerin ticareti olarak bilinmektedir) birçok ülkede yasa dışıdır ve menkul kıymet ticareti yapan başkalarına kamuya açık olmayan bilgiler sağlayan kişiler de yasal olarak sorumlu tutulabilir. UL Solutions çalışanları, menkul kıymetlerin (örn. hisse senetleri veya tahviller) satın alınması

veya satılması sırasında gizli veya özel bilgileri kullanamazlar.

Bir UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions'dan destek isteyen bir işletmede Maddi Finansal Menfaate sahipse veya UL Solutions işletmeyi satın almak, satmak veya başka bir şekilde iş ilişkileri kurmak veya sona erdirmekle ilgileniyorsa, UL Solutions İş Ortağı söz konusu menfaati Etik ve Uygunluk Birimine bildirmeli ve yönetim tarafından onaylanan uygun bir planın parçası olarak, Yatırım Yapılan Şirket ile ilgili her türlü UL Solutions kararından kendisini geri çekmelidir.

Bir UL Solutions İş Ortağı, bir müşteri veya Tedarikçi olan veya bir müşteri veya Tedarikçi olmak isteyen bir işletme veya kuruluşta Maddi Finansal Menfaate sahipse, UL Solutions İş Ortağı söz konusu menfaati Etik ve Uygunluk Birimine bildirmeli ve yönetim tarafından onaylanan uygun bir planın parçası olarak, Yatırım Yapılan Şirket ile ilgili her türlü UL Solutions kararından kendisini geri çekmelidir.

Bir UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions ile çalışan veya çalışmak isteyen bir işletme veya kuruluşta Maddi Finansal Menfaate sahipse VE UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions ile Yatırım Yapılan Şirket arasındaki bağlantının farkında değilse VE UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions için olan çalışmalarıyla bağlantılı olarak Yatırım Yapılan Şirket hakkında herhangi bir görüşmeye veya karara dahil değilse, UL Solutions İş Ortağı, bildirimde bulunulmaksızın Çıkar Çatışması Politikası'nın bu bölümüne uygun olarak değerlendirilecektir.

Aile ilişkileri

Aile Üyeleri veya yakın kişisel ilişki içinde oldukları kişilerle çıkar çatışmalarından kaçınmak UL Solutions İş Ortaklarının menfaatinedir. UL Solutions, İş Ortaklarının Aile Üyelerinin istihdam için tavsiye edilmesini memnuniyetle karşılıyor olsa da, İnsan Kaynakları Baş Sorumlusu tarafından onaylanmadığı sürece İş Ortakları, bir aile üyesi veya yakın kişisel ilişki içinde oldukları biriyle aynı raporlama yapısı dahilinde çalışmamalı ve söz konusu kişilerin istihdamla ilgili kararlarına (örn. atamalar, tazminat, performans değerlendirmeleri, disiplin cezaları veya terfiler) doğrudan müdahil olmamalıdır. Bununla birlikte, UL Solutions aşağıdaki durumlarda bir İş Ortağının Aile Üyesini işe almayacaktır:

- Aile Üyelerinden biri diğerini denetleyecekse;
- Aile üyelerinden biri diğerini atayacak, işini ve/veya performansını gözden geçirecekse;
- Aile üyeleri çekişmeli bir durumda olacaksa veya
- Mevcut UL Solutions iş ortağı, CEO'ya veya bir Yönetim Kurulu üyesine doğrudan bağlı olarak çalışıyorsa.

Aile Üyeleri bir UL Solutions müşterisi, tedarikçisi veya UL Solutions'tan destek isteyen bir işletmede ya da UL Solutions'ın satın almayı, satmayı veya başka bir şekilde iş ilişkileri kurmayı veya iş ilişkilerini sona erdirmeyi düşündüğü bir işletmede çalışan veya söz konusu işletmede Maddi Finansal Menfaat sahibi ise UL Solutions İş Ortakları bu durumu bildirmelidir. UL Solutions İş Ortakları, yönetim tarafından onaylanan uygun bir planın parçası olarak, Aile Üyelerinin bağlı olduğu işletmelerle ilgili her türlü UL Solutions kararından kendisini geri çekmelidir.

Bir UL Solutions İş Ortağının, UL Solutions ile çalışan veya çalışmak isteyen bir işletme veya kuruluştaki Maddi Finansal Menfaate sahip bir Aile Üyesi varsa VE UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions ile Aile Üyesinin işvereni veya Yatırım Yapılan Şirket arasındaki bağlantının farkında değilse VE UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions için olan çalışmalarını bağlantılı olarak işveren veya Yatırım Yapılan Şirket hakkında herhangi bir görüşmeye veya karara dahil değilse, UL Solutions İş Ortağı, bildirimde bulunulmaksızın Çıkar Çatışması Politikası'nın bu bölümüne uygun olarak değerlendirilecektir.

Örnekler tablosu:

Potansiyel çıkar çatışması	Gerekli işlem
UL Solutions İş Ortağı ticaret okulunda ders veriyor.	Yöneticiye bildirim ve E&C Bildirim Sayfası yoluyla.
UL Solutions İş Ortağı, müşteriye danışmanlık yapıyor ve tavsiyelerde bulunuyor	Yöneticiye bildirim ve E&C Bildirim Sayfası yoluyla ve müşteri ve rakibin ürünleriyle ilgili değerlendirme, inceleme veya kararlardan geri çekilme.
UL Solutions İş Ortağı yerel kütüphane kuruluna seçiliyor	Yöneticiye bildirim ve E&C Bildirim Sayfası yoluyla.
UL Solutions İş Ortağının eşi, UL Solutions'a personel hizmetleri sunuyor	Yöneticiye bildirim ve E&C Bildirim Sayfası yoluyla ve eşin personel acentesiyle ilgili kararlardan geri çekilme.
UL Solutions İş Ortağının oğlu, UL Solutions'ın onayladığı bir ürün tipi için bir iş kuruyor.	Yöneticiye bildirim ve E&C Bildirim Sayfası yoluyla ve UL Solutions'ın, iş ortağının oğlunun işiyle ilgili çalışmalarından geri çekilme.

6.0 RÜŞVET VE UYGUNSUZ ÖDEME YASAĞI

UL Solutions İş Ortakları, herhangi bir biçimde (para veya başka değerli şeyler) rüşvet, yasa dışı komisyon veya diğer uygunsuz ödemeleri (doğrudan veya dolaylı olarak) teklif etmemeli, ödememeli, talep veya kabul ETMEMELİDİR. UL Solutions İş Ortakları, görevlerin yerine getirilmesini güvence altına almak veya nüfuz ya da başka bir uygunsuz avantaj elde etmek için herhangi bir kişiye, Kamu Görevlisine veya şirkete para veya değerli herhangi bir şey vermeyi TEKLİF EDEMEZ, ÖDEYEMEZ, VAAT EDEMEZ veya buna dair YETKİ VEREMEZ.

UL Solutions İş Ortakları, her türlü rüşvet veya yolsuzluk olayını ve ayrıca her türlü rüşvet teklifini veya talebini Etik ve Uygunluk Birimine bildirecektir.

Ek bilgi için UL Solutions Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na bakın.

7.0 EK KURALLAR

UL Solutions İnsan Kaynakları ekibi ve UL Solutions Çalışan El Kitapları, adam kayırma, iş yerinde kişisel ilişkiler ve diğer olası çıkar çatışmaları hakkında ek kurallar içermektedir. Bağımsız iş birimleri, bölümler ve konumlar, çıkar çatışmalarıyla ilgili ek talimatlar yayınlayabilir. UL Solutions İş Ortaklarının, bu Politikanın kurallarına ve diğer tüm geçerli yasa ve kurallara en katı şekilde uyması beklenmektedir.

7.1 İLGİLİ POLİTİKALAR

00-LE-P0030 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

00-LE-P0906 Hediyeler ve Ağırlama Politikası

00-GC-P1014 Kamu Görevlileri ile Angajman Politikası

[Çalışan El Kitabı](#)