

Standard di condotta aziendale



Creare Fiducia®



Standard di condotta aziendale

Integrità e rispetto in UL

Messaggio del nostro CEO	3
L'integrità ispira fiducia	4
Rispetto per il business di UL	8
Rispetto per la proprietà	13
Rispetto per le persone e per il pianeta	16



Messaggio del nostro Presidente e CEO

UL rafforza la fiducia affermando i propri valori fondamentali: Integrità, competitività e collaborazione. Il successo della nostra missione di rendere il mondo più sicuro e sostenibile è riconducibile a, e continua a dipendere da, ogni collaboratore di UL che agisce con integrità e rispetto in tutto ciò che fa. Per rafforzare e chiarire i principi di integrità, rispetto per le nostre attività, rispetto per la proprietà e rispetto per le persone e il pianeta, sono lieto di presentare questa versione aggiornata degli Standard di condotta aziendale di UL.

Gli Standard di condotta aziendale spiegano quali sono le nostre attese su come operare in conformità a questi principi e contribuiscono a orientare il nostro comportamento. Comprendono il Test di integrità:

- È vero?
- È corretto?
- È legale?
- Rispetta le regole?

Questo documento fornisce inoltre una guida per segnalare i problemi, richiedere aiuto, gestire le minacce all'integrità e al rispetto e condurre la nostra attività in un modo che ispiri fiducia.

Leggete e riflettete sugli Standard di condotta aziendale. Vi aiuteranno ad agire con fiducia e ci aiuteranno a compiere la nostra missione di rendere il mondo più sicuro e sostenibile.

Cordiali saluti,

A handwritten signature in black ink that reads "Jenny". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.

Jenny Scanlon



L'integrità ispira fiducia

La fiducia è fondamentale per il nostro modo di condurre gli affari. La fiducia è la risorsa più preziosa e le organizzazioni che la tutelano potranno ottenere i vantaggi competitivi che ne derivano. Ecco perché per UL è fondamentale essere un marchio di fiducia.

Offriamo costantemente fiducia risolvendo le sfide più critiche dei nostri clienti grazie alla nostra leadership scientifica e alla nostra identità apertamente curiosa e fondata sull'integrità. L'integrità è un elemento essenziale per la fiducia. Dà forma al nostro lavoro, alla nostra cultura, al modo in cui richiamiamo talenti e potenziali clienti, favorisce l'innovazione e assicura nuove opportunità future. Ogni membro della famiglia UL deve lavorare con integrità.

Il nostro valore fondamentale, l'integrità, ispira fiducia: siamo onesti in tutto ciò che facciamo. Cerchiamo e diciamo la verità. Rimaniamo fedeli alla nostra missione e alla verità indipendentemente dalle pressioni politiche o commerciali esterne. Le nostre azioni inducono le persone a fidarsi di noi. Siamo apertamente curiosi e la fiducia è alla base di tutto ciò che facciamo.

Il Test di integrità

Tutti coloro che lavorano per conto di UL sono tenuti a valutare quanto dicono e quanto fanno con il Test di integrità. Prima di prendere qualunque decisione per conto di UL, occorre chiedersi:

- È vero?
- È corretto?
- È legale?
- Rispetta le regole?

Se la risposta a queste domande è positiva, allora si sta agendo con integrità.



Gli standard garantiscono l'integrità

Gli Standard di condotta aziendale di UL sono principi e linee guida per i comportamenti che fungono da barriere per proteggere l'integrità. Gli Standard di condotta aziendale stabiliscono i doveri e le responsabilità fondamentali di tutti in UL, per operare con integrità rispettando le attività commerciali, la proprietà, le persone e il pianeta.



Gli Standard di condotta aziendale si applicano a chiunque lavori per conto di UL: dipendenti, membri del consiglio di amministrazione o funzionari di UL e delle sue società collegate, oppure soggetti terzi che lavorano come agenti o intermediari di UL (tutti i suddetti soggetti saranno denominati "collaboratori" nel presente documento).

UL chiede a tutti i propri associati di agire e comportarsi in modo appropriato, e che le loro azioni soddisfino il Test di integrità e siano conformi agli Standard di condotta aziendale.

Inoltre, i nostri leader contribuiscono a costruire, mantenere e promuovere una cultura di integrità e rispetto:

- incoraggiando e aiutando a garantire che i loro team agiscano con integrità e rispettino gli Standard di condotta aziendale
- collaborando con le Risorse Umane, l'Ufficio legale e gli altri dipartimenti di UL per far rispettare in modo sistematico gli Standard di condotta aziendale



Obbligo di conformità

Tutti i nostri collaboratori sono tenuti a rispettare:

- gli Standard di condotta aziendale di UL
- le policy e le procedure di UL
- le leggi e i regolamenti locali e nazionali relativi alle sedi dove operiamo
- le regole e i requisiti previsti dagli organismi di settore, dalle organizzazioni professionali e dai programmi di test proprietari

Ogni collaboratore è responsabile delle violazioni degli Standard di condotta aziendale, delle policy e delle procedure di UL, delle norme di settore, delle leggi e delle normative applicabili. Manager, funzionari e dirigenti possono essere ritenuti responsabili se le persone che lavorano alle loro dipendenze violano gli Standard di condotta aziendale o la legge. Se UL ritiene che un dipendente non abbia rispettato gli Standard di condotta aziendale, le policy di UL, le regole del settore o gli obblighi di legge, potrebbe intraprendere misure disciplinari, tra cui la cessazione del rapporto di lavoro. UL prenderà provvedimenti disciplinari in conformità alle leggi locali vigenti e alle disposizioni interne in materia di occupazione e contratti di lavoro.



Ogni collaboratore è responsabile del rispetto degli Standard di condotta aziendale.



Obbligo di segnalazione

Tutti i nostri collaboratori hanno la responsabilità di segnalare tempestivamente problemi o questioni relative all'integrità. Eventuali violazioni degli Standard di condotta aziendale o altri comportamenti non etici, illegali o impropri devono essere segnalati alla direzione o all'Ufficio Ethics and Compliance. Ci si aspetta che i leader rispondano adeguatamente alle segnalazioni di comportamenti discutibili o le riferiscano a chi di competenza, mantenendo la riservatezza e proteggendo gli autori delle segnalazioni e i testimoni da sanzioni o ritorsioni.

Risorse per le segnalazioni:

L'Ufficio Ethics and Compliance di UL riceve le segnalazioni e risponde alle domande e alle richieste via e-mail all'indirizzo: ethics@ul.com.

Assistenza telefonica Global Ethics

Per segnalare online un problema, visitate www.ULgloblethics.com. Le segnalazioni possono essere inviate tramite modulo web o chiamando un numero di telefono dedicato per ciascun paese riportato sulla pagina dell'assistenza Global Ethics. L'assistenza telefonica, gestita da un fornitore terzo, è a vostra disposizione. La maggior parte delle segnalazioni, quando si utilizza il modulo web del servizio di assistenza o il servizio telefonico gestito da un fornitore di UL, può essere presentata in forma anonima.

Nessuna ritorsione

Diamo ascolto alle segnalazioni di possibili e potenziali problemi e proteggiamo coloro che si pronunciano in buona fede. Chiunque denunci un problema non sarà punito o richiamato per aver fatto una segnalazione, aver sollevato dubbi o aver posto domande su potenziali violazioni degli Standard di condotta aziendale di UL o di altre policy, leggi o normative applicabili che l'autore della segnalazione ritenga ragionevolmente che siano state commesse.

Indagini

Tutte le segnalazioni vengono prese in seria considerazione e analizzate in modo appropriato. Durante un'indagine, gli ispettori di UL raccolgono fatti e prove per scoprire cosa è successo e determinare se l'attività o l'evento violi i valori, gli Standard di condotta aziendale, le policy o le procedure di UL. Tutti i collaboratori di UL devono contribuire alle indagini.



UL accoglie tutte le domande e segnalazioni di problemi relativi all'integrità. Inviare una e-mail a ethics@ul.com o visitate www.ULgloblethics.com.



Rispetto per il business di UL

La nostra azienda fornisce servizi e informazioni che rendono il mondo più sicuro e sostenibile. I nostri clienti e tutti coloro che utilizzano un prodotto con marchio UL si affidano ogni giorno al nostro lavoro. Pertanto, tutti i report, i dati e i documenti di UL devono essere affidabili. La nostra reputazione e la nostra attività sono mantenute e protette attraverso decisioni, lavori svolti e documenti che garantiscono l'integrità.





Registri, report e documenti veritieri, accurati e completi

Tutti i collaboratori sono responsabili dell'integrità e dell'accuratezza delle informazioni aziendali. Ci aspettiamo e richiediamo che i documenti, i dati e i registri acquisiti o creati, in qualsiasi forma, siano accurati, veritieri e completi. I nostri collaboratori non devono falsificare documenti, dati, registri o informazioni aziendali.

Documentazione contabile e finanziaria

Tutte le registrazioni nei sistemi contabili e finanziari, nei libri e nei registri, comprese le note spese, i fogli di presenza, le fatture, gli ordini di acquisto e le ricevute, devono riflettere accuratamente le transazioni e gli eventi reali in conformità alle normative e le policy applicabili. Tutte le registrazioni devono essere complete. Non sono ammesse false dichiarazioni su fondi, attività, passività o spese.

Documentazione di valutazione della conformità

Le attestazioni ricevute e la nostra reputazione come fornitore indipendente di servizi di valutazione della conformità dipendono da documenti e registri accurati e veritieri. Tutte le sezioni dei report di valutazione della conformità (incluse le sedi, le tempistiche e tutti i soggetti coinvolti) devono essere veritieri e complete. Le domande sui requisiti di valutazione della conformità devono essere rivolte al tecnico o al manager competente.

Conservazione e gestione della documentazione

Conserviamo i documenti aziendali fintanto che le informazioni in essi contenute servono a un'esigenza aziendale, quando è richiesto dalla legge o per eventuali certificazioni. I collaboratori sono tenuti a smaltire in modo corretto le informazioni obsolete. UL ha le procedure per la creazione, la manutenzione, la conservazione, il controllo e lo smaltimento dei documenti aziendali. I documenti e le informazioni oggetto di una richiesta formale di ritenzione, come ad esempio la conservazione legale, costituiscono un'eccezione al ciclo di vita standard di conservazione e smaltimento.



Tutti i collaboratori sono responsabili dell'integrità e dell'accuratezza dei documenti, dei registri, dei dati e di altre informazioni aziendali.

Conflitti di interesse

Se le attività non lavorative o gli interessi personali di un collaboratore interferiscono o sembrano interferire con il suo lavoro o con le decisioni lavorative prese per conto di UL in materia di lavoro, la nostra integrità potrebbe essere messa in discussione. Gli interessi personali o i contrasti interni non possono influenzare il giudizio di un collaboratore e non devono interferire con gli interessi aziendali. I nostri collaboratori devono prevenire i conflitti di interesse, rivelare i conflitti di interesse reali e potenziali e sottrarsi all'obbligo di prendere decisioni per UL qualora possano essere influenzati da relazioni esterne o interessi personali.



Imparzialità

Forniamo senza pregiudizi servizi di valutazione della conformità a terzi, il che preserva la nostra imparzialità come società indipendente di valutazione della conformità. I nostri collaboratori sono tenuti a fornire i servizi in modo obiettivo, garantendo al tempo stesso l'indipendenza dai clienti e da altre parti interessate ai risultati dei servizi. Identifichiamo e gestiamo attivamente il rischio di imparzialità, in conformità alla policy applicabile.

Associazioni commerciali, industriali e professionali; enti di pubblica sicurezza; cause benefiche

Incoraggiamo i nostri collaboratori ad aderire o a partecipare a organizzazioni e attività commerciali, industriali o professionali, a livello individuale, per il proprio sviluppo professionale. I nostri collaboratori possono anche aderire ad altre organizzazioni legate alla sicurezza pubblica, come gruppi di vigili del fuoco, o a cause benefiche, come associazioni di difesa dell'ambiente. Se i nostri collaboratori svolgono funzioni, si presentano a conferenze o lavorano a titolo individuale su progetti o temi legati al loro lavoro in UL, devono prima consultarsi con il management in conformità con le policy di UL.

Incarichi pubblici, amministrativi o di governo

I nostri collaboratori possono ricoprire cariche pubbliche o incarichi di governo mentre lavorano per UL, ma il servizio pubblico o governativo deve essere comunicato al management di UL in conformità con la policy applicabile e non deve essere collegato al lavoro del collaboratore per UL.

Prassi commerciali eque e legali

I nostri collaboratori migliorano la nostra reputazione promuovendo la fiducia e sostenendo la nostra missione per un mondo più sicuro e sostenibile, conducendo tutte le attività in modo equo e in conformità alle leggi vigenti. I nostri collaboratori devono dimostrare un senso di cittadinanza mondiale e agire con integrità, conducendo le loro attività in modo equo e legale, nel proprio paese e in tutto il mondo.

Intelligenza competitiva

Pur riconoscendo il valore delle informazioni sui punti di forza, i punti di debolezza e le capacità dei concorrenti, raccogliamo e utilizziamo questo tipo di informazioni con integrità e in conformità con le leggi e le normative vigenti. Tutti i nostri collaboratori sono tenuti a essere competitivi sul mercato in modo leale.

Concorrenza leale e antitrust

UL si impegna per una concorrenza leale e aperta e per un'economia di libero mercato. I collaboratori di UL devono prendere decisioni aziendali senza stipulare, direttamente o indirettamente, intese o accordi formali o informali con concorrenti o fornitori che limitino la concorrenza, fissino o impongano prezzi, si ripartiscano clienti, aree territoriali o mercati, limitino la produzione o le vendite, boicottino determinati fornitori o clienti o limitino altrimenti in modo ingiustificato il mercato. I collaboratori di UL sono tenuti a evitare situazioni che violino i principi della concorrenza leale. Poiché le leggi antitrust e sulla concorrenza leale sono complesse e variano da paese a paese, i collaboratori di UL sono tenuti a chiedere assistenza ai propri manager e/o all'Ufficio legale.

Vendite e marketing

Svolgiamo con integrità le nostre attività di vendita e di marketing. I nostri collaboratori promuovono il nostro business tramite descrizioni oneste dei nostri servizi con pubblicità, etichette, pubblicazioni e affermazioni pubbliche veritiere. UL non scredita e non critica ingiustamente i propri concorrenti. I nostri collaboratori non devono trarre vantaggi sleali.

Il supporto alle strategie di marketing e di vendita deve essere gestito in conformità alla policy applicabile. Le domande su leggi e normative devono essere rivolte all'Ufficio legale.

Controlli commerciali, sanzioni e boicottaggi

Molti paesi prevedono leggi e normative che limitano o proibiscono il commercio con altri governi e con determinate aziende, organizzazioni o individui. Talvolta le associazioni non governative organizzano boicottaggi di determinate società (o concordano il rifiuto di collaborare con loro). Rispettiamo le leggi delle nazioni e delle comunità in cui operiamo, comprese le leggi sul controllo del commercio, le leggi e le normative sulle sanzioni e le leggi sulla partecipazione ai boicottaggi. I nostri collaboratori sono tenuti a consultare l'Ufficio legale in merito alle leggi applicabili in materia di controllo del commercio, sanzioni e boicottaggio. I collaboratori di UL devono seguire le regole e le policy applicabili nello svolgimento di attività commerciali con le agenzie governative.





Concussione e corruzione

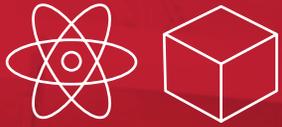
Concussione: offrire, promettere, dare, accettare o sollecitare un oggetto di valore come incentivo all'azione è chiaramente illegale e intrinsecamente ingiusto.

Corruzione: l'abuso di potere a scopo di lucro personale è, per definizione, una violazione della fiducia. La concussione e la corruzione sono l'opposto dell'integrità e ostacolano la nostra missione. Inoltre, la concussione è illegale in tutto il mondo. Pertanto, vietiamo la concussione e la corruzione, che non saranno tollerate in nessuna circostanza.

Non consentiamo tangenti, pagamenti illegali o segreti o altri pagamenti impropri sotto qualsiasi forma. I nostri collaboratori non devono offrire, pagare, sollecitare o accettare, direttamente o indirettamente, tangenti di qualsiasi tipo. I nostri dipendenti e agenti devono segnalare qualsiasi sollecito o richiesta di tangenti in conformità con la policy applicabile. Esigiamo garanzie di non corruzione da parte dei fornitori e degli altri soggetti con i quali collaboriamo.

Dare o ricevere denaro o altri oggetti di valore potrebbe essere scambiato per una tangente. I nostri collaboratori possono offrire o accettare omaggi di modesto valore da clienti o fornitori, o fare donazioni a scopo benefico, solo in conformità alle policy di UL. In quanto azienda di livello global, UL rispetta le leggi e le normative contro la concussione e la corruzione in tutte le sedi in cui opera. UL e i suoi collaboratori non pagano tangenti (pagamenti a dipendenti o funzionari pubblici per velocizzare lo svolgimento delle normali procedure amministrative). Prima di offrire denaro, doni, ospitalità o altre cose di valore (incluse opportunità formative) a funzionari pubblici o per iniziative caritatevoli, i nostri collaboratori devono consultarsi con la direzione in conformità alla policy applicabile.

UL vieta la corruzione.



Rispetto per la proprietà

I nostri collaboratori possono avere accesso a materiali, forniture, attrezzature e proprietà intellettuali di UL o dei suoi clienti, riconoscendo i diritti di proprietà di tutti i tipi di beni. I clienti ci affidano i loro beni, come campioni per l'esecuzione di test, dati nel software UL, progetti riservati e prototipi. È vietato l'uso improprio o l'appropriazione di beni di proprietà dei clienti, di UL o di terzi.





Utilizzo dei beni

Ai nostri collaboratori vengono affidati beni appartenenti a UL, ai clienti e a terzi. Questi beni devono essere utilizzati per scopi commerciali validi e a beneficio di UL. I collaboratori di UL rispettano e proteggono i beni di proprietà di UL o dei suoi clienti, compresi i beni materiali quali denaro, strutture, scorte, materiali di consumo e attrezzature per l'ufficio, nonché beni immateriali quali marchio, reputazione, marchi di fabbrica, diritti d'autore, brevetti e altre proprietà intellettuali. I collaboratori di UL non devono appropriarsi o utilizzare la proprietà altrui per procurarsi un guadagno diretto per gli altri o per se stessi.

Denaro e prodotti

UL vieta di ricevere o appropriarsi indebitamente di denaro o prodotti che appartengono a UL o ai suoi clienti.

Opportunità, marchio, reputazione e influenza

Ci basiamo sulla fiducia e sulla reputazione che abbiamo costruito sin dalla nascita del nostro marchio e delle nostre opportunità di business. Il nome e l'influenza dell'azienda devono essere utilizzati solo in relazione alle sue attività. Non consentiamo ai nostri collaboratori o ad altri di utilizzare il nostro marchio o il nostro nome per altri scopi. I nostri collaboratori non possono sfruttare o appropriarsi di alcuna opportunità di lavoro disponibile per UL senza la relativa approvazione in conformità alla policy applicabile. Nell'esprimere le proprie opinioni, i nostri collaboratori devono chiarire che stanno parlando per proprio conto e non in qualità di rappresentanti di UL.

Strutture, attrezzature, materiali e forniture

Strutture, materiali, forniture e attrezzature, come computer e telefoni, devono essere utilizzati per le attività commerciali svolte per conto di UL. Sebbene sia consentito un uso occasionale minimo per scopi personali, ad esempio telefonate o ricerche su Internet, le attività personali non devono interferire con lo svolgimento delle attività commerciali di UL.

Marchi e proprietà intellettuale

La proprietà intellettuale è un elemento cruciale per la nostra missione e per il nostro business. I nostri marchi di certificazione possono essere utilizzati dai clienti autorizzati solo su prodotti certificati da UL. I nostri collaboratori sono tenuti a segnalare l'uso improprio di qualsiasi marchio UL, prodotto contraffatto o altra proprietà intellettuale in conformità con la policy applicabile.

La proprietà intellettuale creata dai nostri collaboratori, derivante dal loro lavoro per UL o dall'utilizzo delle risorse di UL, appartiene esclusivamente a UL.



Informazioni riservate

Facciamo affidamento su informazioni sconosciute o non facilmente accessibili al grande pubblico. I collaboratori di UL possono avere accesso a informazioni riservate che appartengono a UL, ai suoi clienti o ai suoi dipendenti. Le informazioni confidenziali sono una risorsa. I collaboratori che hanno accesso a informazioni riservate devono utilizzarle correttamente e solo in relazione all'attività di UL. Ci aspettiamo e chiediamo ai nostri collaboratori di proteggere le informazioni riservate dalla divulgazione non autorizzata, inclusa la divulgazione involontaria o accidentale.

Segnalazioni di divulgazioni di informazioni riservate

Quando le informazioni riservate vengono divulgate in modo improprio, indipendentemente dal motivo o dal modo in cui la divulgazione viene effettuata, UL potrebbe, per legge, doverlo comunicare tempestivamente alle autorità competenti e ai proprietari delle informazioni divulgate. I nostri collaboratori sono tenuti a segnalare qualsiasi divulgazione di informazioni riservate in conformità alla policy applicabile.

Insider trading

Le informazioni riservate su una società che un investitore potrebbe considerare importanti nel decidere se acquistare, vendere o detenere i titoli di quella società sono "informazioni riservate". L'acquisto o la vendita di titoli di una società sulla base di informazioni riservate o l'utilizzo di informazioni riservate a vantaggio finanziario personale (noto come "insider trading") è illegale in molti paesi, e le persone che forniscono informazioni riservate ad altri che commerciano in titoli possono ugualmente essere giuridicamente perseguibili. I collaboratori di UL in possesso di informazioni riservate sulle

società con cui intratteniamo rapporti di lavoro devono astenersi dal negoziare o consigliare ad altri di negoziare i titoli di tali società da quando ottengono tali informazioni riservate fino alla loro adeguata divulgazione al pubblico. L'insider trading è una violazione delle leggi sui titoli e viola anche il Test di integrità perché è un comportamento scorretto. I collaboratori di UL non devono praticare l'insider trading o fornire informazioni riservate ad altri, ad esempio i familiari, che potrebbero effettuare investimenti sulla base di tali informazioni.



I collaboratori che hanno accesso a informazioni riservate devono utilizzarle correttamente e solo in relazione all'attività di UL.



Rispetto per le persone e per il pianeta

Ci impegniamo ad avere un impatto positivo sul nostro pianeta, lavorando per un mondo più sicuro e sostenibile. Come cittadini di un'azienda internazionale, rispettiamo i diritti e la dignità di ogni persona e la Terra che condividiamo.





Diritti umani e prassi occupazionali corrette

Trattiamo i dipendenti, i clienti e tutte le parti con cui interagiamo in modo equo, con rispetto e dignità. Creiamo e manteniamo un ambiente che valorizza appieno i talenti della forza lavoro diversificata.

Nessuna discriminazione o molestia

Non tolleriamo discriminazioni o molestie di alcun tipo basate sulle caratteristiche di una persona, quali la razza, la religione, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, l'identità o l'espressione di genere o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge. Ai nostri collaboratori è proibito tenere comportamenti discriminatori o molesti.

Conformità alle leggi sul lavoro

UL e i suoi collaboratori rispettano le leggi dei rispettivi Paesi e comunità. Non utilizziamo lavoro forzato, non volontario o lavoro minorile, cioè il lavoro di persone di età inferiore ai 15 anni o sotto l'età legale lavorativa massima prevista dal paese o dalla giurisdizione competente. Retribuiamo i nostri dipendenti in modo equo e in conformità con le leggi vigenti.

Sicurezza del luogo di lavoro

Conduciamo le nostre operazioni in modo sicuro e responsabile dal punto di vista ambientale. Ci sforziamo di creare e mantenere prassi di lavoro rispettose dell'ambiente, della salute e della sicurezza (EHS: Environmental, Health and Safety) e ambienti di lavoro sicuri che riducano al minimo il rischio di infortuni. I nostri collaboratori sono tenuti a comprendere e rispettare le policy e le regole EHS di UL.

Risorse e segnalazioni relative alla sicurezza sul luogo di lavoro

UL fornisce le risorse necessarie per la sicurezza del luogo di lavoro. Per proteggere le persone nelle nostre strutture, ci aspettiamo e chiediamo ai nostri collaboratori di segnalare al manager responsabile, in conformità con la policy applicabile, le prassi o le condizioni non conformi alle nostre policy e tutti gli incidenti, gli infortuni, gli atti e le condizioni di lavoro non sicure, al fine di garantire la sicurezza delle persone all'interno delle nostre strutture.

Nessun comportamento pericoloso

Sono vietati i comportamenti che costituiscano una minaccia o che creino pericoli sul luogo di lavoro. Non sono tollerate azioni violente, minacce, abusi verbali, intimidazioni, atti dannosi contro qualsiasi persona, i nostri collaboratori, i clienti, i fornitori o altri visitatori, né sono tollerati danneggiamenti o distruzione di proprietà. L'assunzione di droghe e alcol può compromettere le facoltà mentali e rappresentare un rischio sul luogo di lavoro. Tutti i nostri collaboratori sono tenuti a rispettare le leggi locali vigenti in materia di consumo di alcol e droghe. I dipendenti devono inoltre rispettare le policy e le regole applicabili in materia di stupefacenti e alcolici.



Ci sforziamo di creare e mantenere prassi di lavoro rispettose dell'ambiente, della salute e della sicurezza e ambienti di lavoro sicuri che riducano al minimo il rischio di infortuni.





Sostenibilità e ambiente

Ci impegniamo a promuovere una cultura globale della sostenibilità attraverso le nostre azioni, i nostri servizi e le nostre offerte, per consentire ai nostri clienti, a tutte le parti interessate e alle comunità di realizzare un mondo migliore. Attraverso la trasparenza, la comunicazione e la cittadinanza d'impresa, i nostri collaboratori lavorano per stimolare, informare e ispirare gli altri nel nostro cammino verso un futuro sostenibile.

Interventi a favore dell'ambiente e conformità alle leggi ambientali

Lavoriamo per raggiungere obiettivi scientifici per preservare le risorse naturali e proteggere il pianeta. UL e i suoi collaboratori rispettano le leggi dei Paesi e delle comunità dove lavorano e vivono. Incoraggiamo la razionalizzazione dei rifiuti e la differenziazione appropriata, nonché il corretto smaltimento dei rifiuti delle nostre attività in conformità con gli standard locali, nel rispetto delle normative e degli standard applicabili.

Standard di condotta aziendale
00-LE-P0001 - Issue 7.0



Risorse

Offriamo ai nostri dipendenti l'opportunità di partecipare a iniziative di sostenibilità attraverso il nostro Sustainability Council.



UL.com

UL e il logo UL sono marchi di UL LLC © 2020.